

MARIJAMPOLĖS VAIKŲ LOPŠELIO DARŽELIO SKYRIAUS „PASAKA”

Darbuotojų mikroklimato tyrimas



TYRIMO TIKSLAS

Įsivertinti Marijampolės vaikų lopšelio-darželio skyriaus „Pasaka“ darbuotojų mikroklimą.

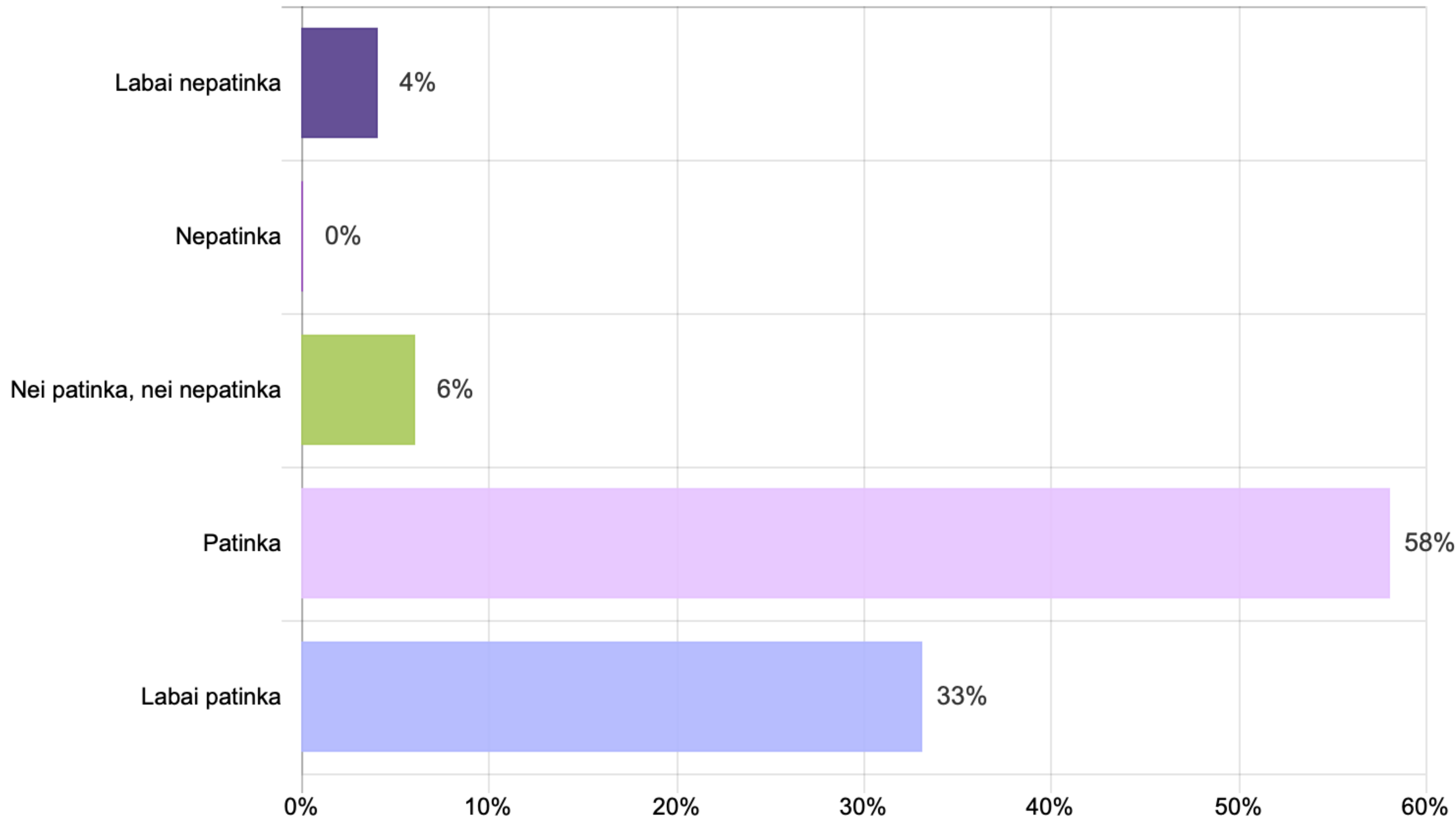
DEMOGRAFINIAI DUOMENYS

Tyrimas atliktas 2024 lapkričio - gruodžio mėnesiais. Jame dalyvavo Marijampolės lopšelio-darželio skyriaus "Pasaka" darbuotojai. Elektroninė nuoroda į apklausą įstaigos darbuotojams išsiųsta per Microsoft Teams.

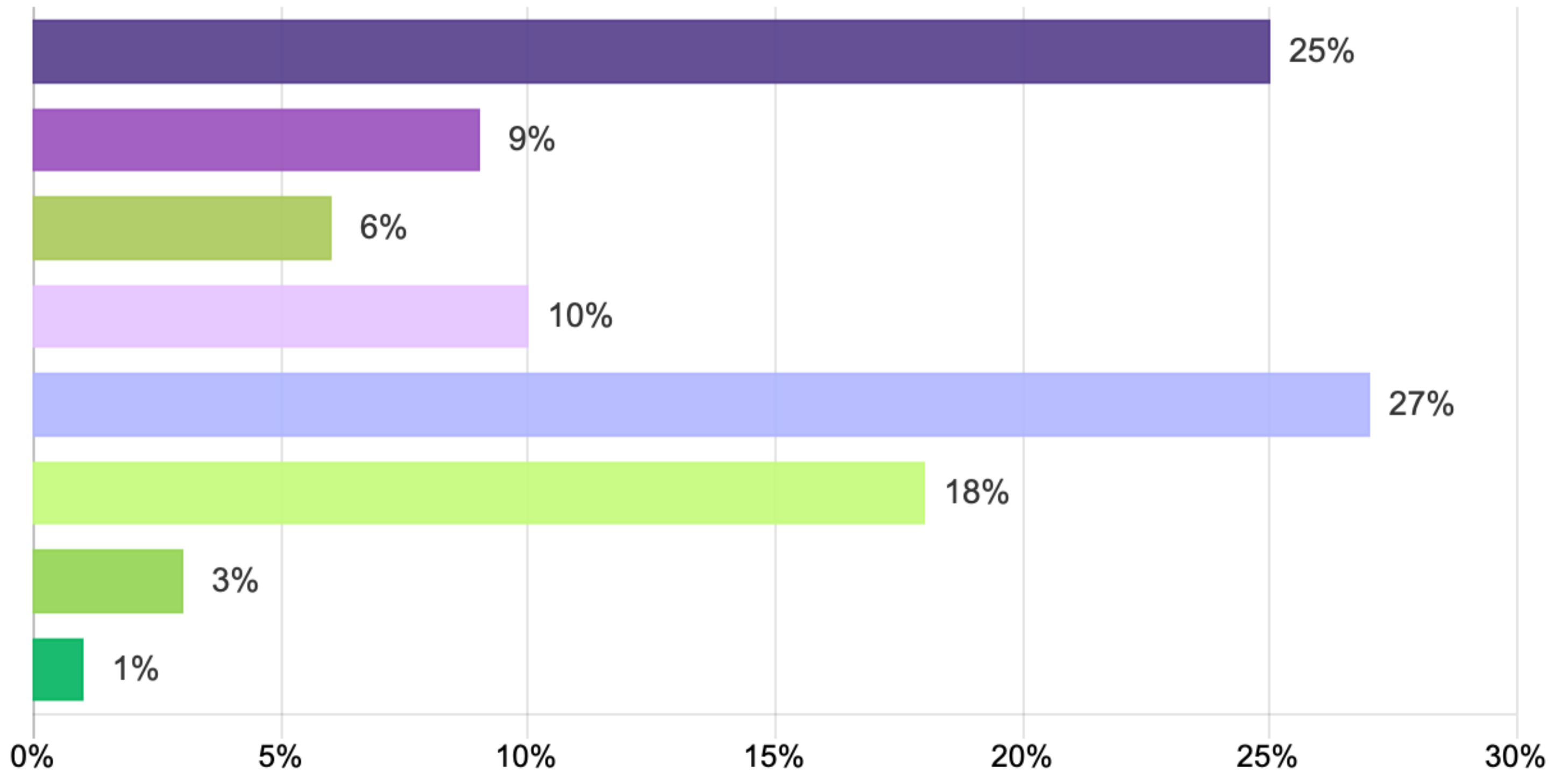
Tyrime dalyvavo 52 moterys, kurių amžius svyruoja nuo 19 iki 63 m. Vidutinis respondenčių amžius yra 45 m.



Ar Jums patinka Jūsu darbs?

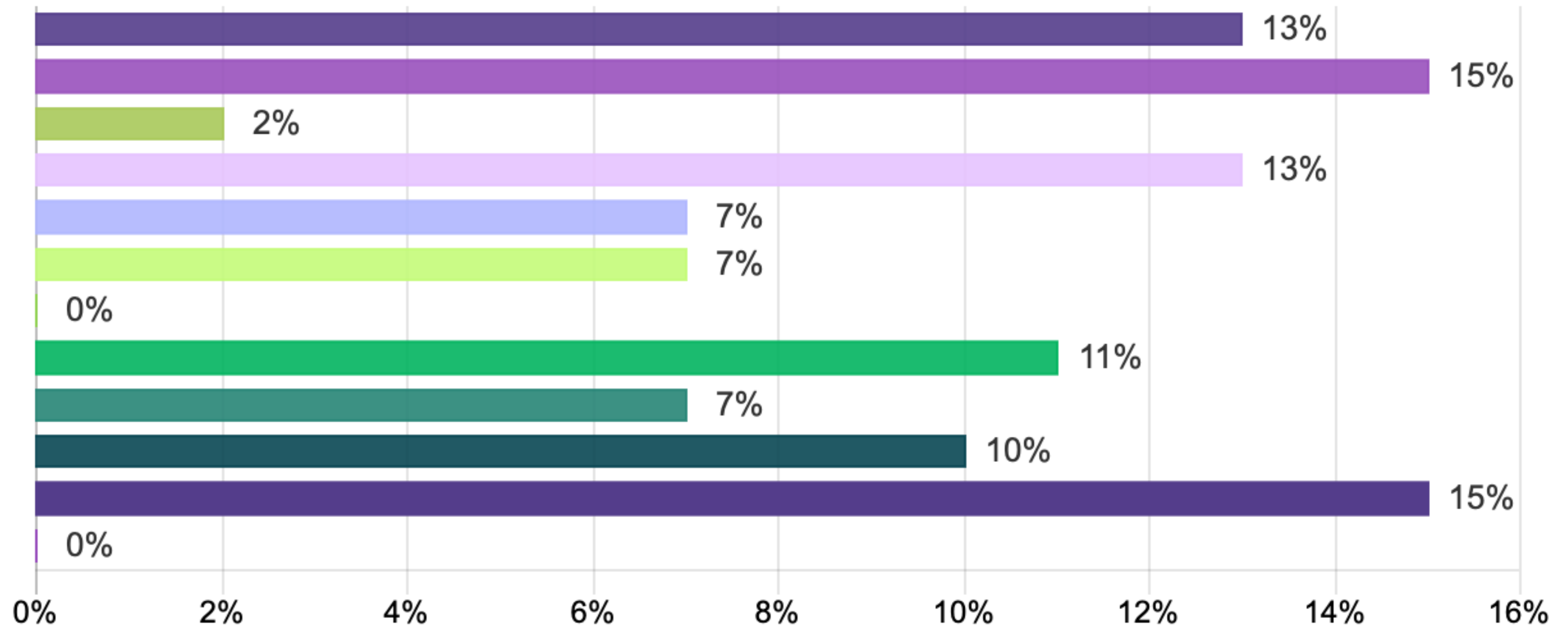


Jums dabartinis Jūsų darbas reiškia...



- Galimybę išreikšti/realizuoti save ir tobulėti
- Galimybę kilti karjeros laiptais
- Galimybę užimti tam tikrą padėtį visuomenėje
- Galimybę įrodyti savo vertę
- Galimybę bendrauti su žmonėmis
- Galimybę užsitikrinti socialines garantijas
- Tik pragyvenimo šaltinis
- Kita

Kas, Jūsų nuomone, turi įtakos Jūsų gerai savijautai darbe?

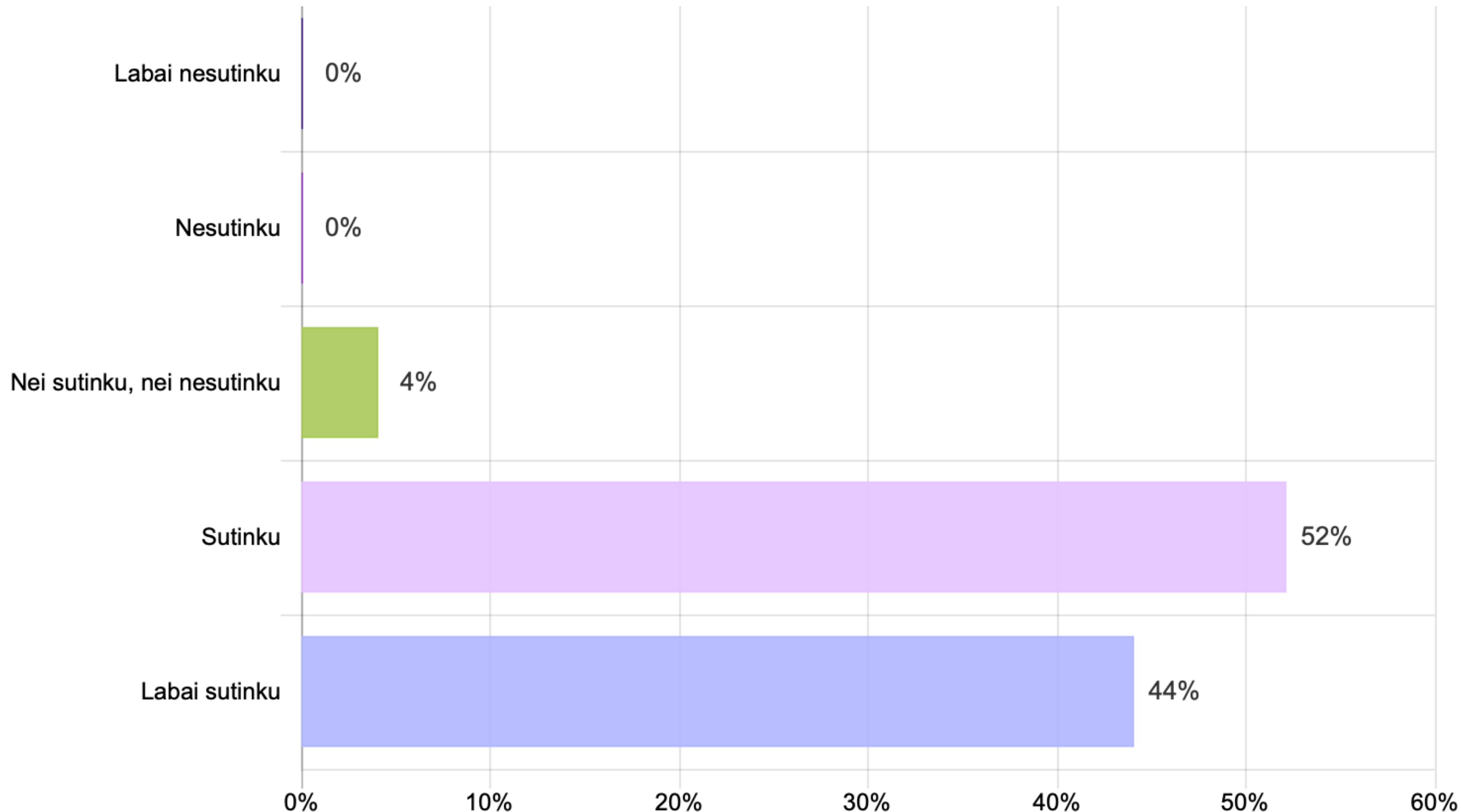


- Psichologinė atmosfera
- Bendravimas su kolegomis
- Konfliktai darbe
- Santykiai su vedėja
- Kūrybiškumo skatinimas
- Informacijos sklaida
- Gandai, apkalbos
- Santykiai tarp kolegų
- Organizacijos vertybės ir kultūra
- Saugumo pojūtis
- Komandinis darbas
- Kita

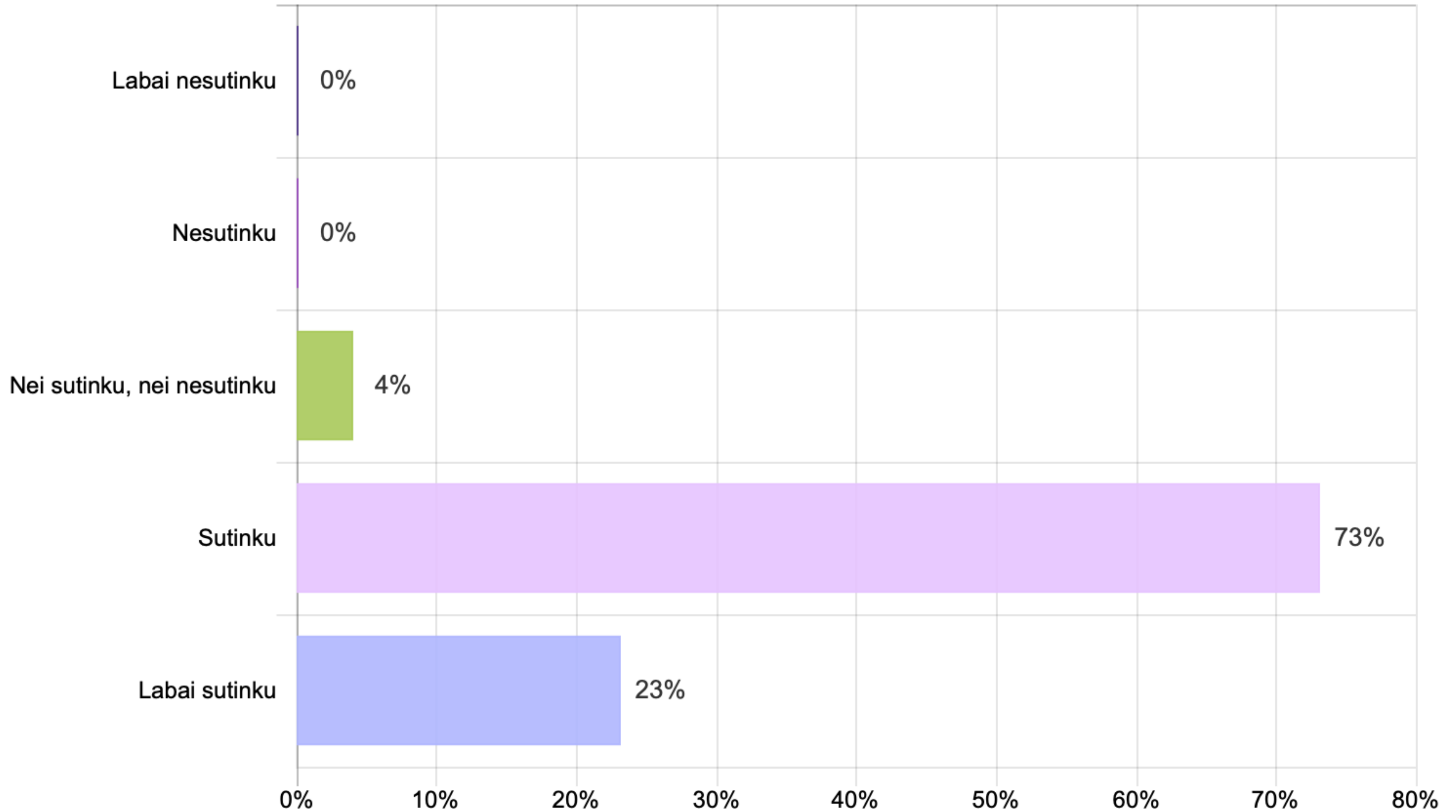


TARPUSAVIO SANTYKIAI

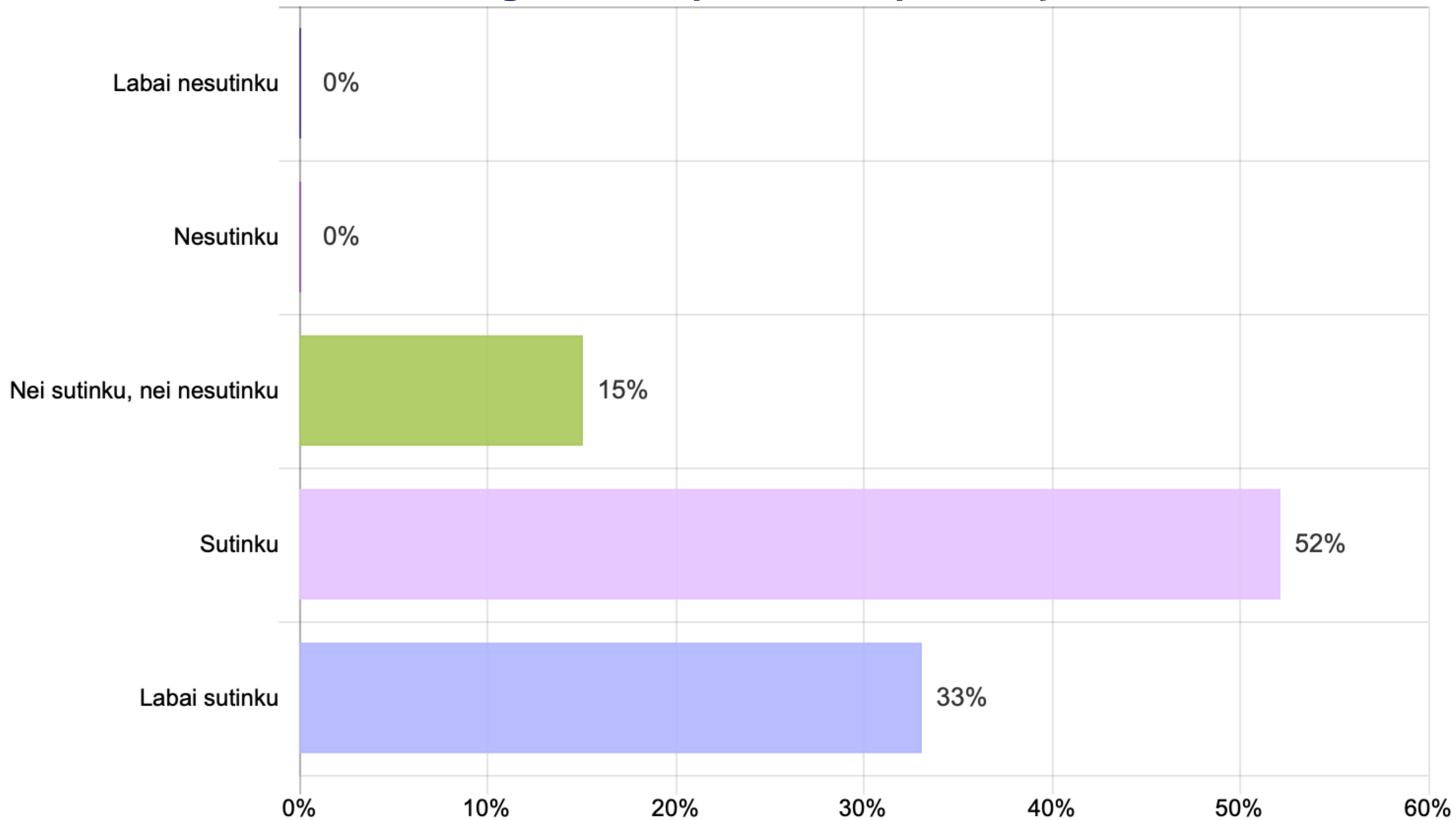
Mano santykiai su kolegomis yra draugiški ir pagarbūs



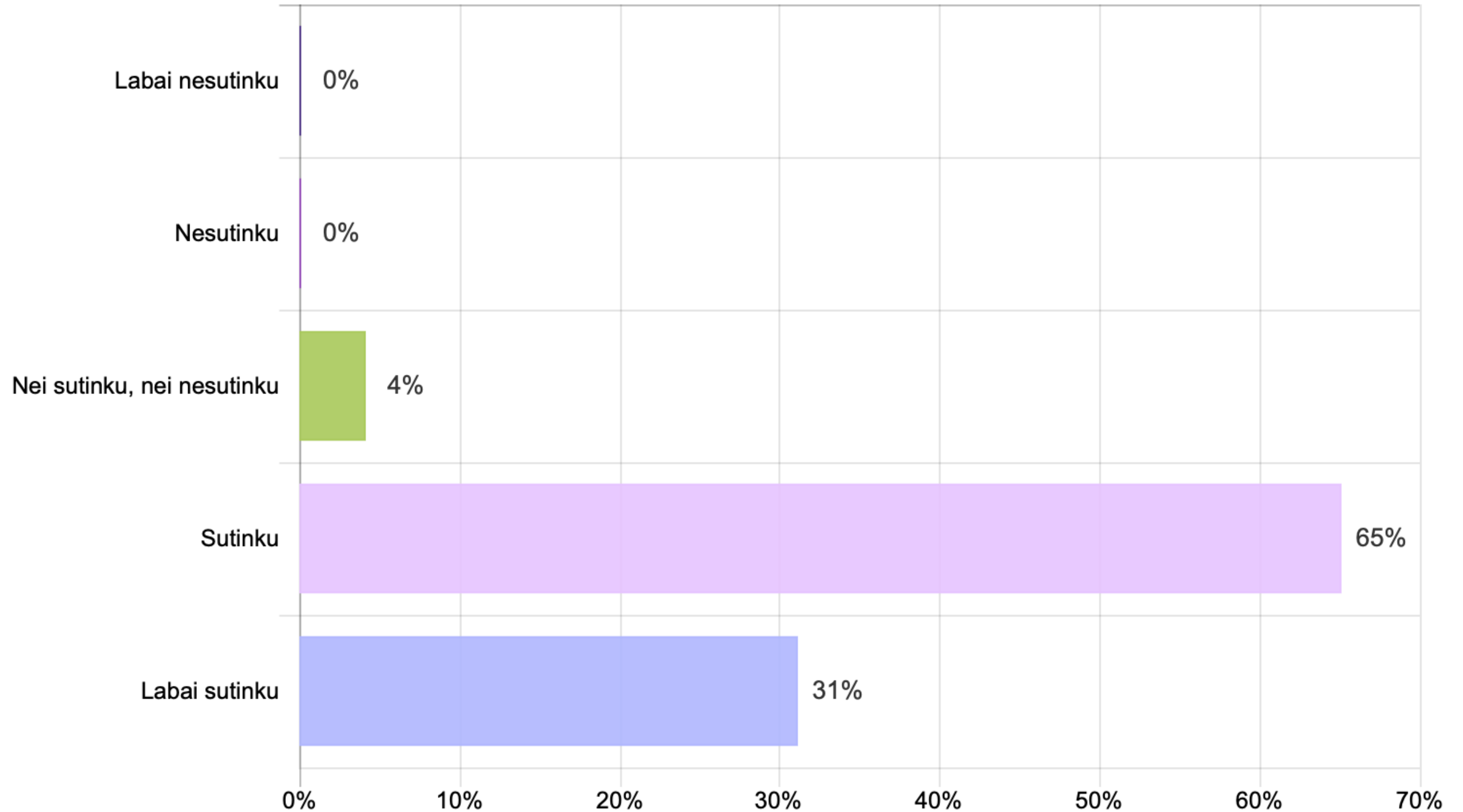
Jaučiuosi įtrauktas į kolektyvo veiklas



Mano kolegos manimi pasitiki ir aš pasitikiu jais



Kai man reikia pagalbos darbe, kolegos noriai padeda



TARPUSAVIO SANTYKIAI

Rezultatai <

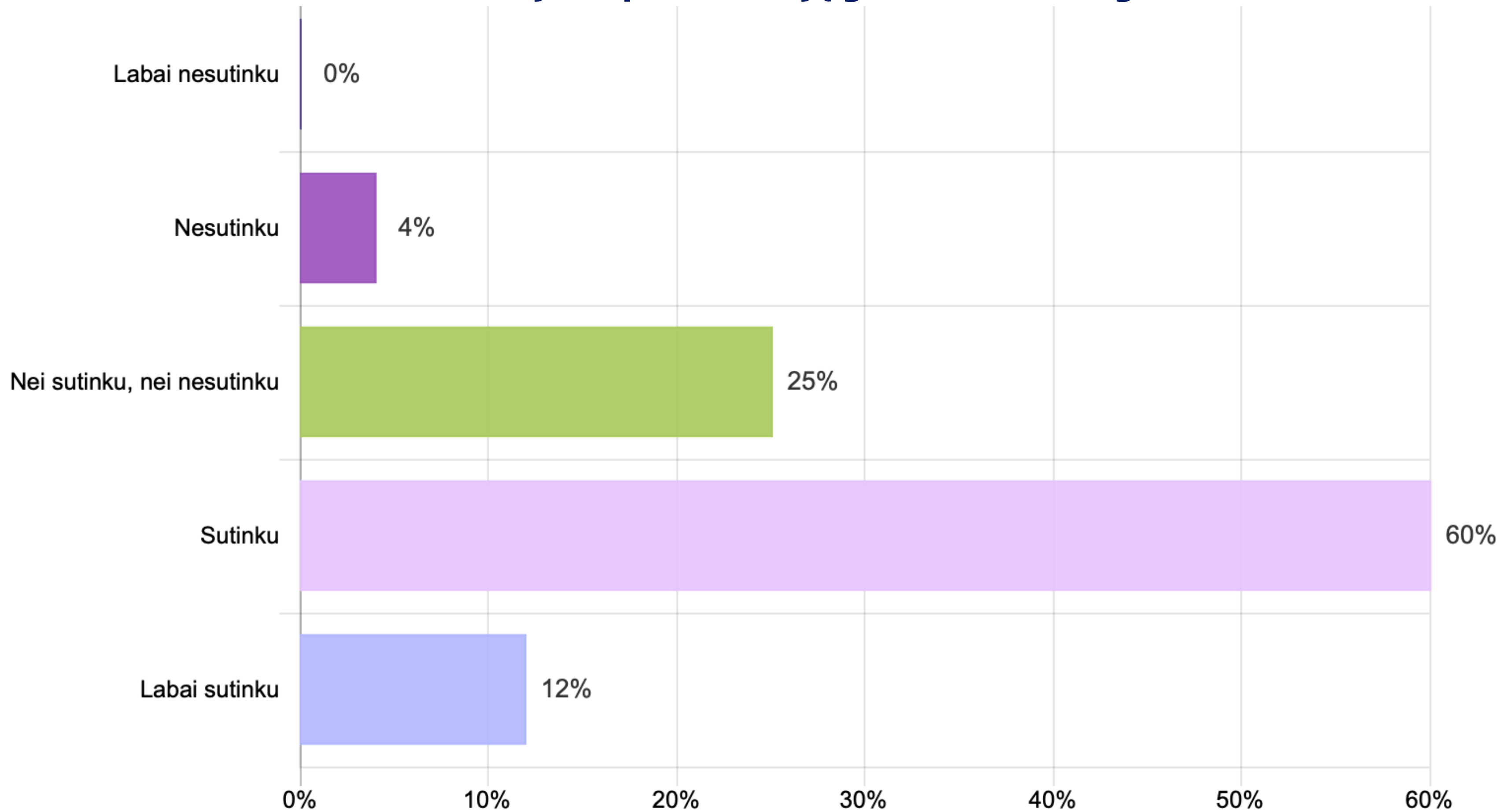


Santykiai tarp kolegų yra geranoriški, pagarbūs, grįsti pasitikėjimu ir pagalba.

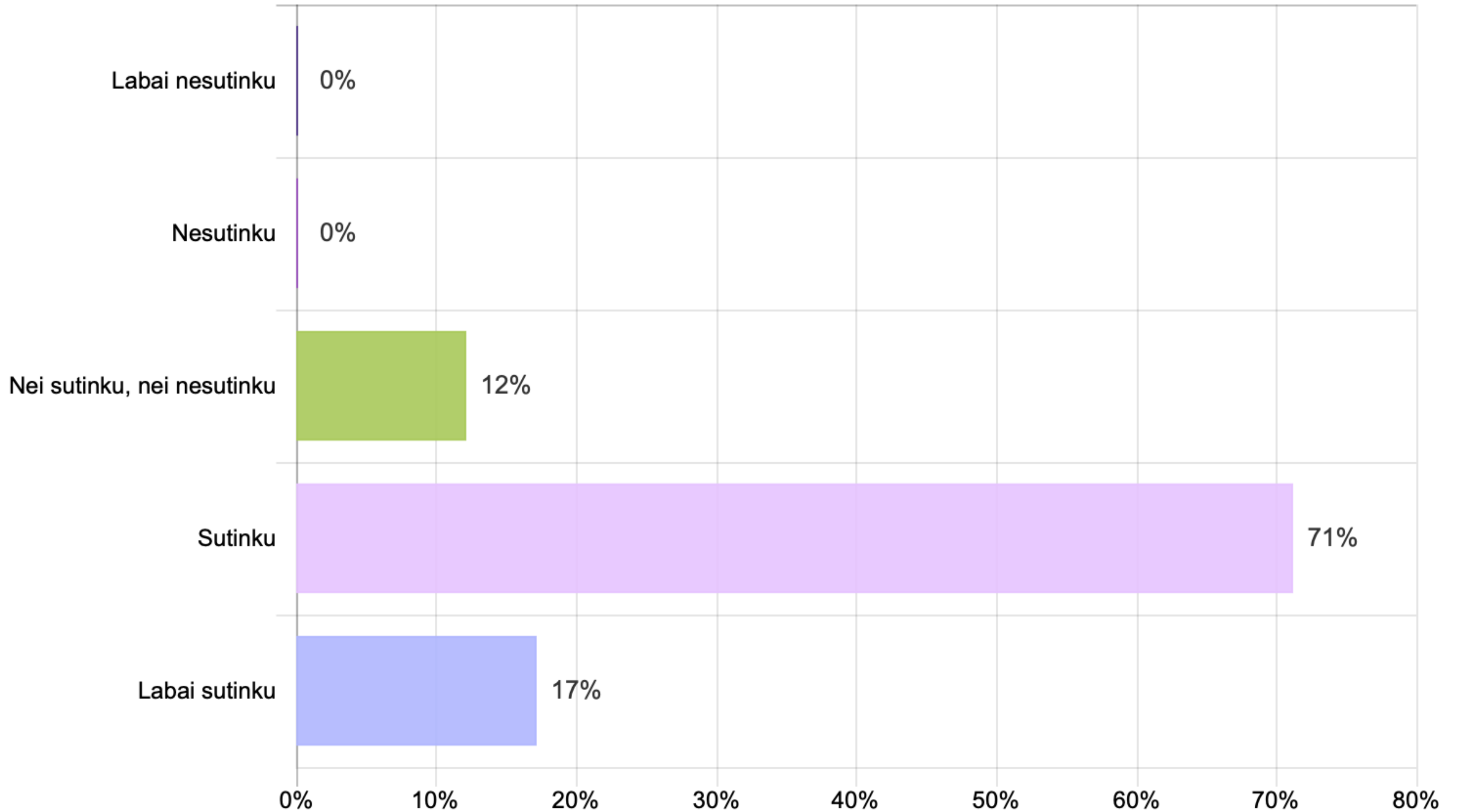
KOMUNIKACIJA



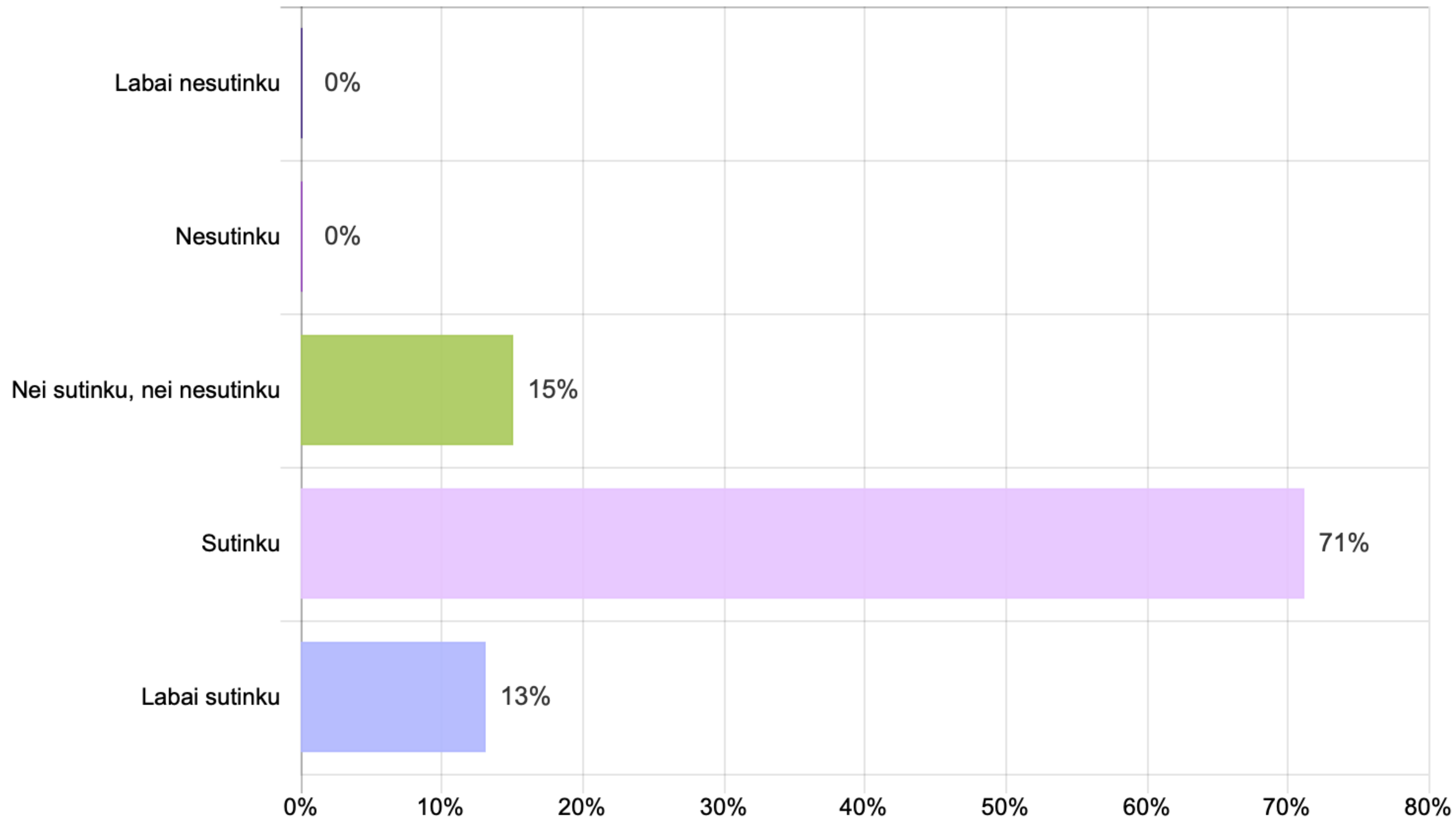
Komunikacija tarp darbuotojų yra aiški ir efektyvi



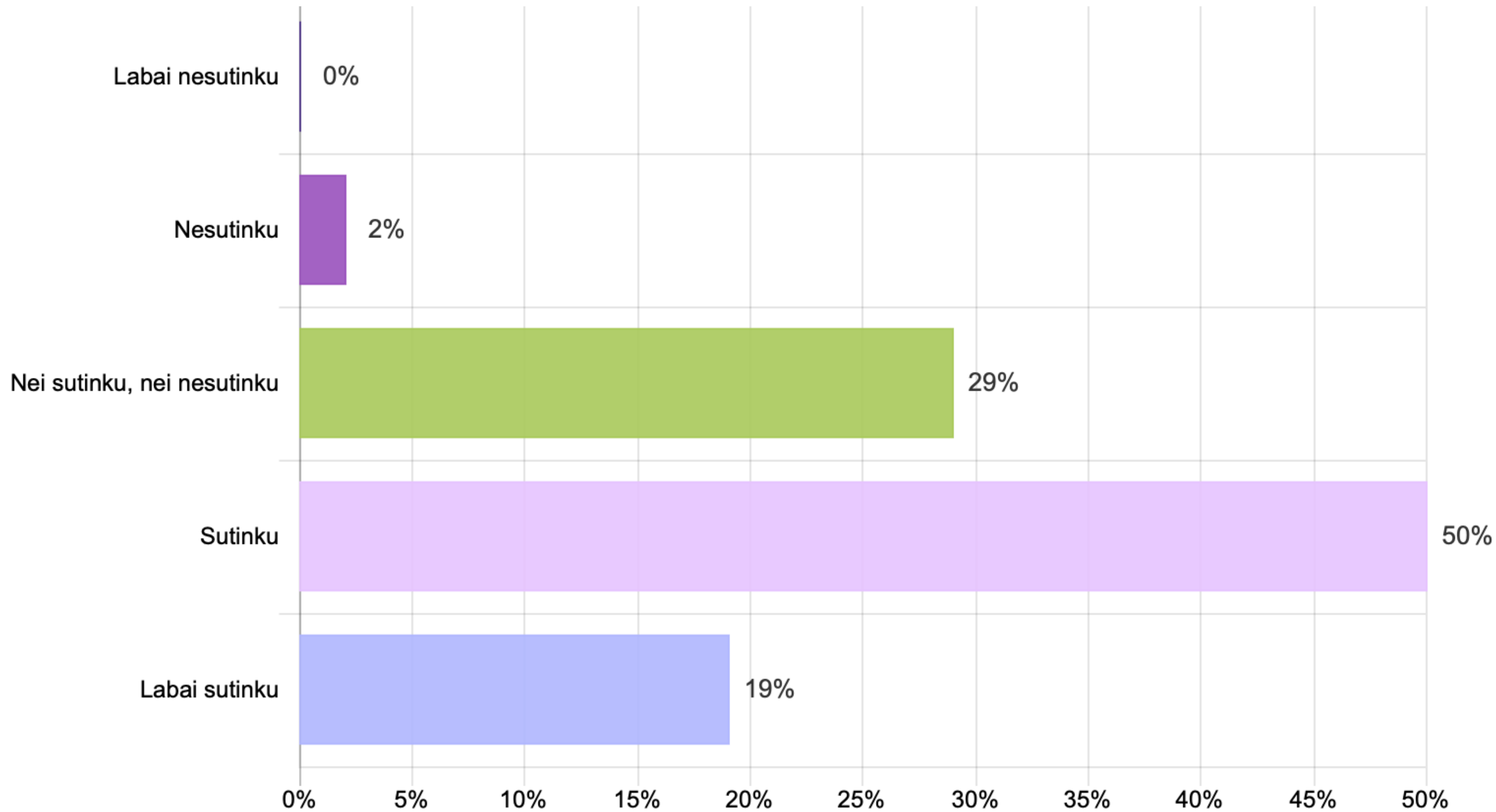
Visada žinau, kokie yra mano darbo tikslai ir užduotys



Mano nuomonė yra išklausoma ir vertinama



Informacija skyriuje yra perduodama laiku ir suprantamai



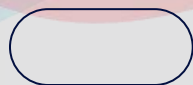
KOMUNIKACIJA

Rezultatai

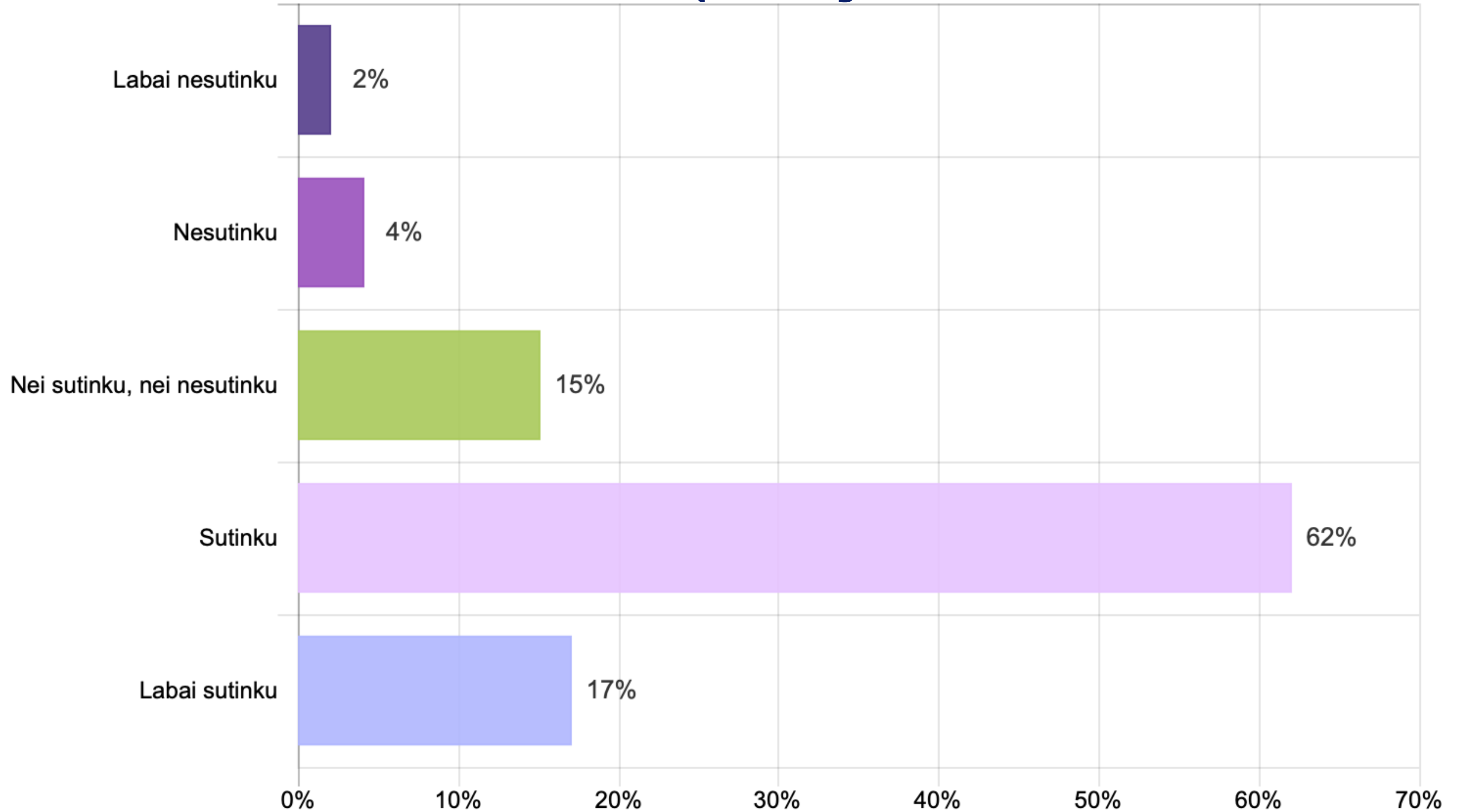


Komunikacija skyriuje yra pakankama, tačiau tobulintinas jos efektyvumas, sklandumas.

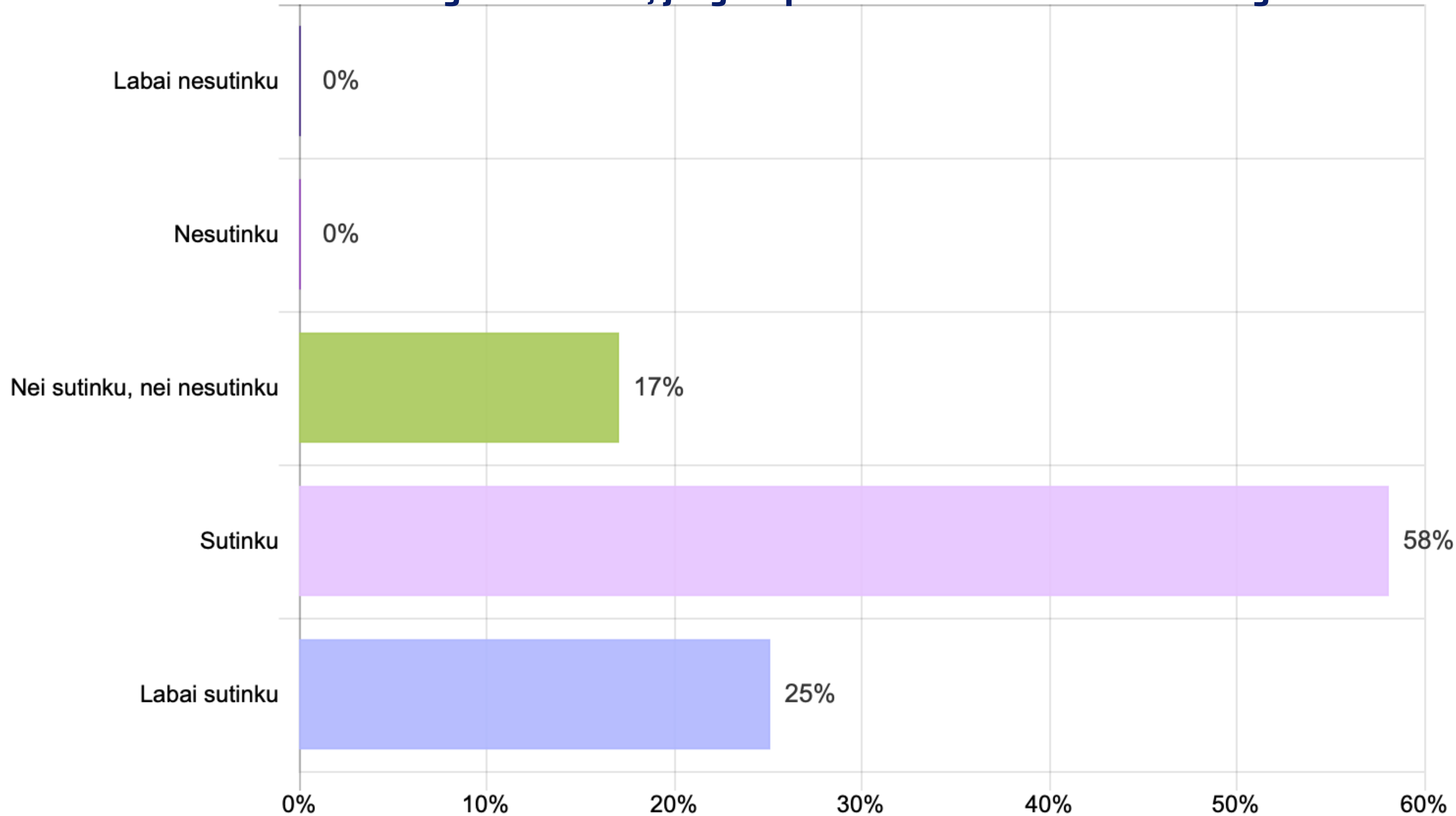
KONFLIKTAI



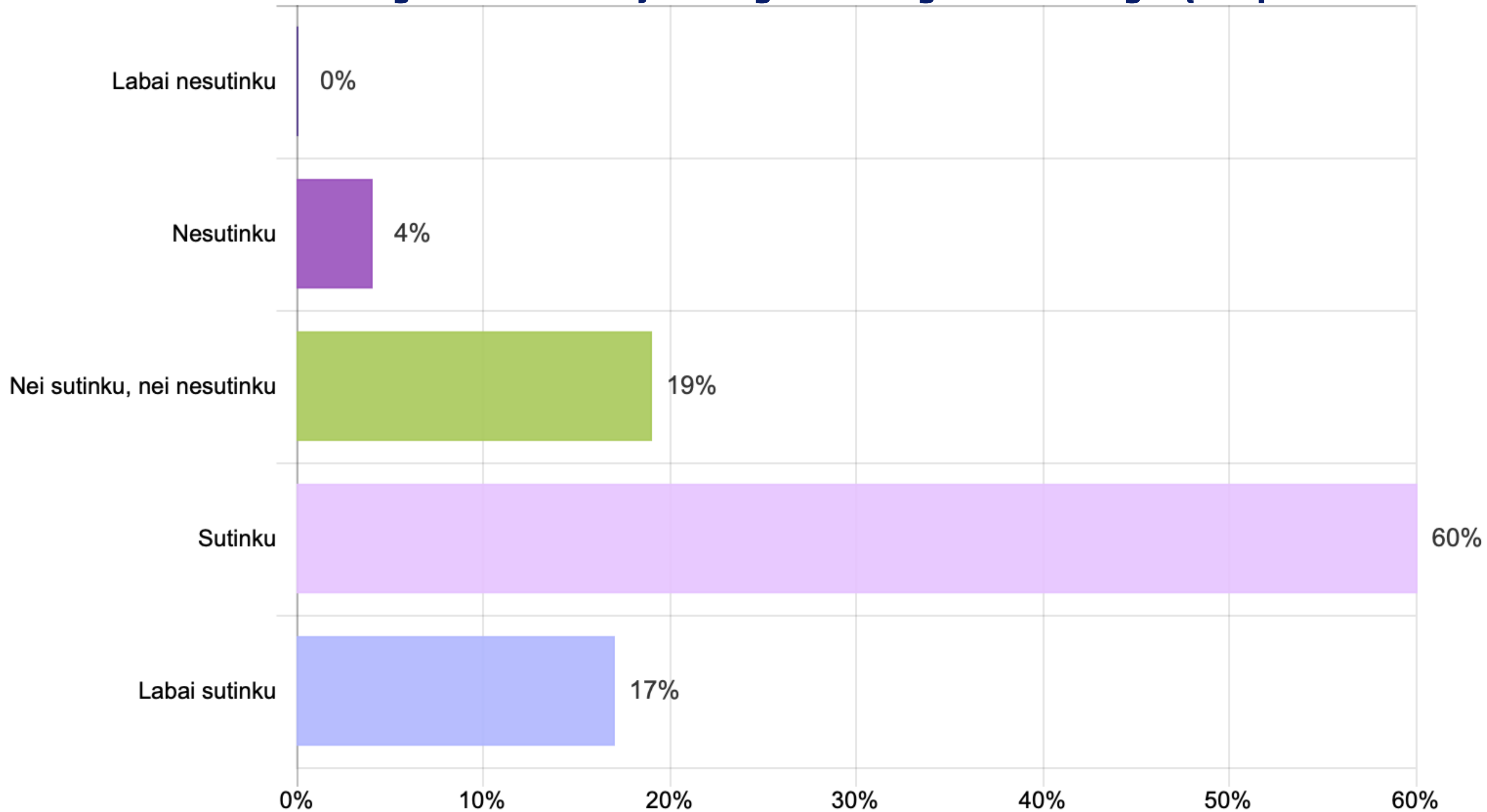
Konfliktų darbe kyla retai



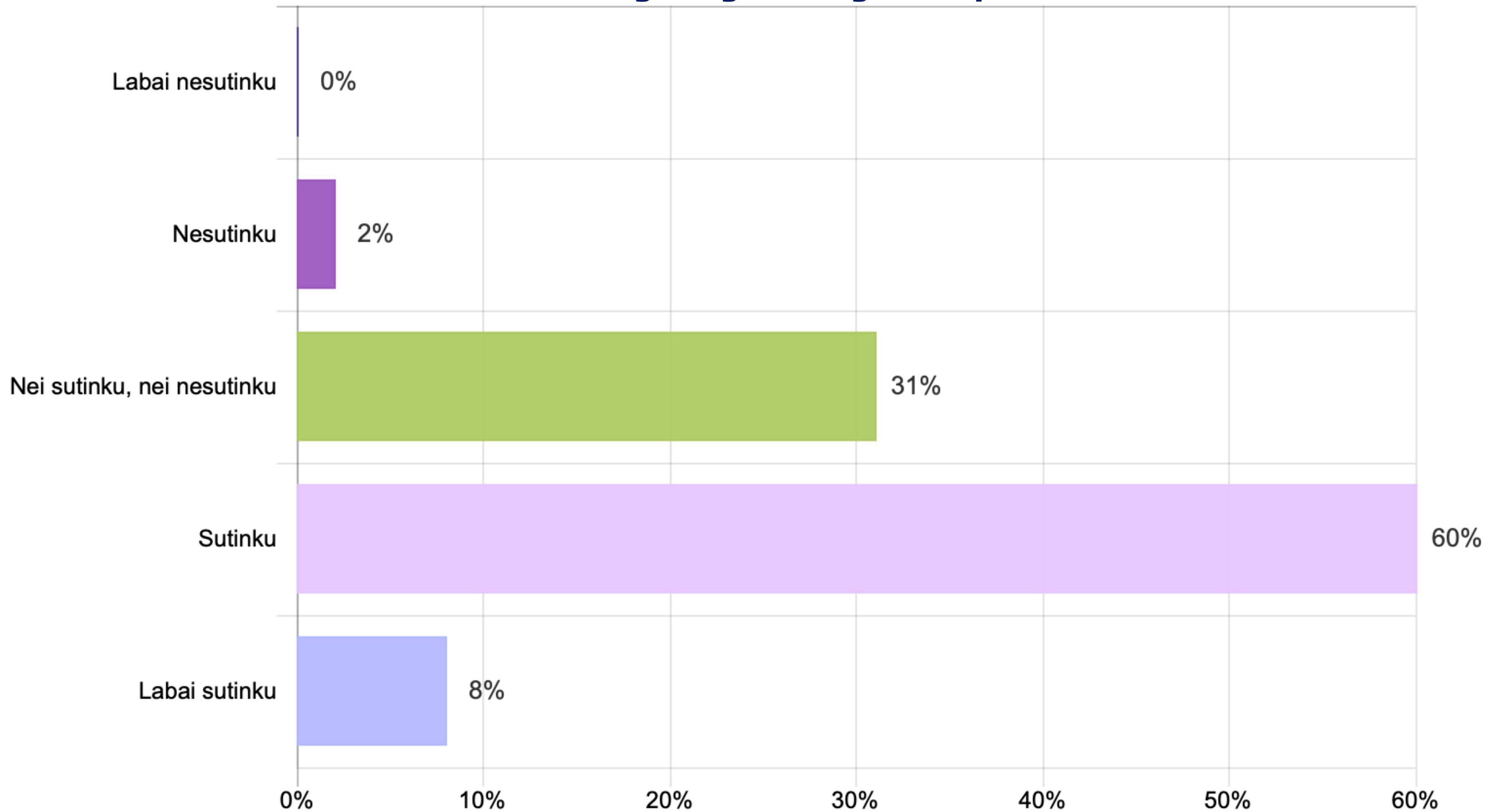
Kai kyla konfliktai, jie yra sprendžiami taikiai ir konstruktyviai



Skyriaus darbuotojai stengiasi išvengti nereikalingos įtampos



Man suteikiamos galimybės dalyvauti sprendžiant konfliktus



KONFLIKTAI

Rezultatai

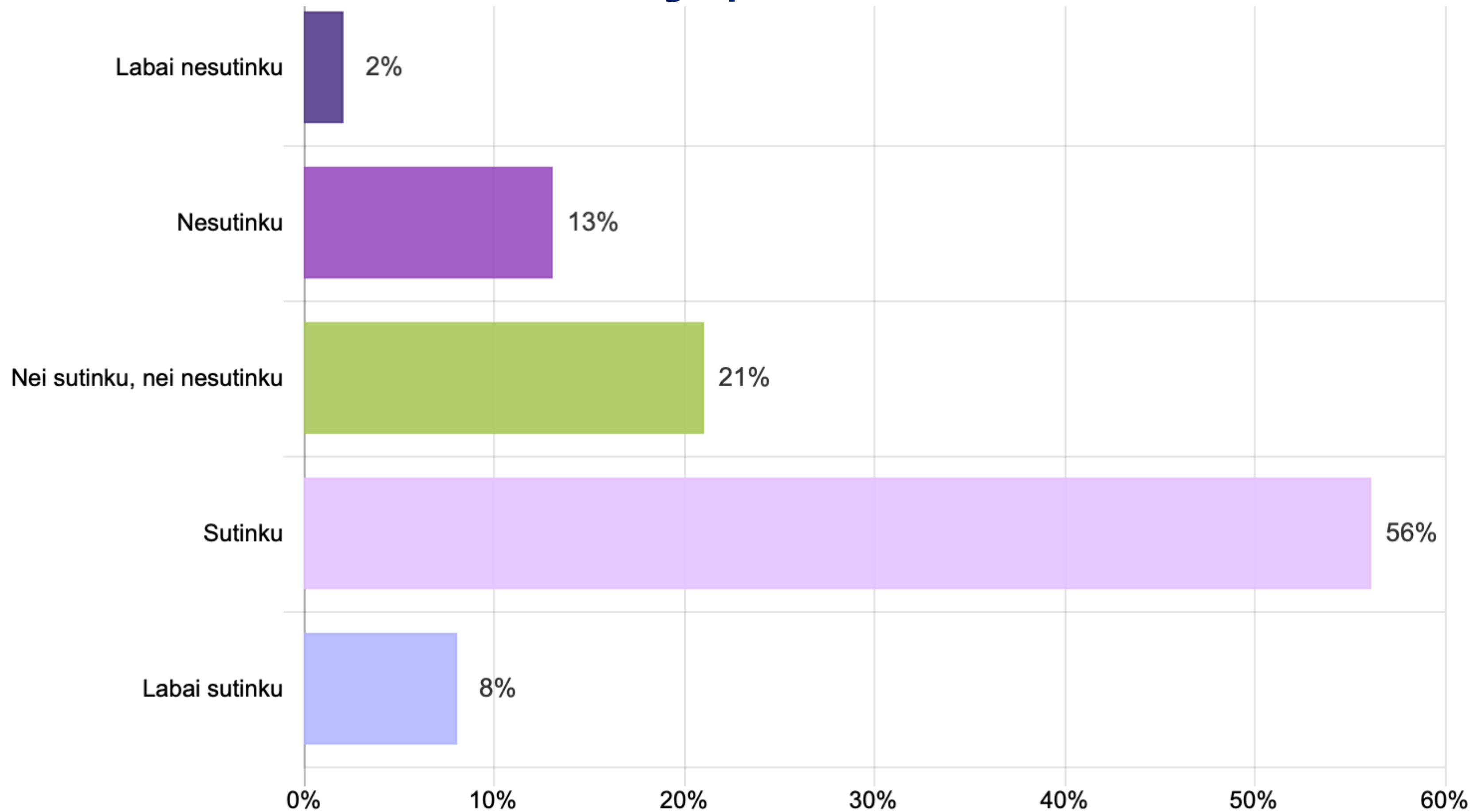


Konfliktai skyriuje sprendžiami taikiai ir konstruktyviai, tačiau dalis darbuotojų pastebi, kad ne visi kolegos stengiasi išvengti nereikalingos įtampos.

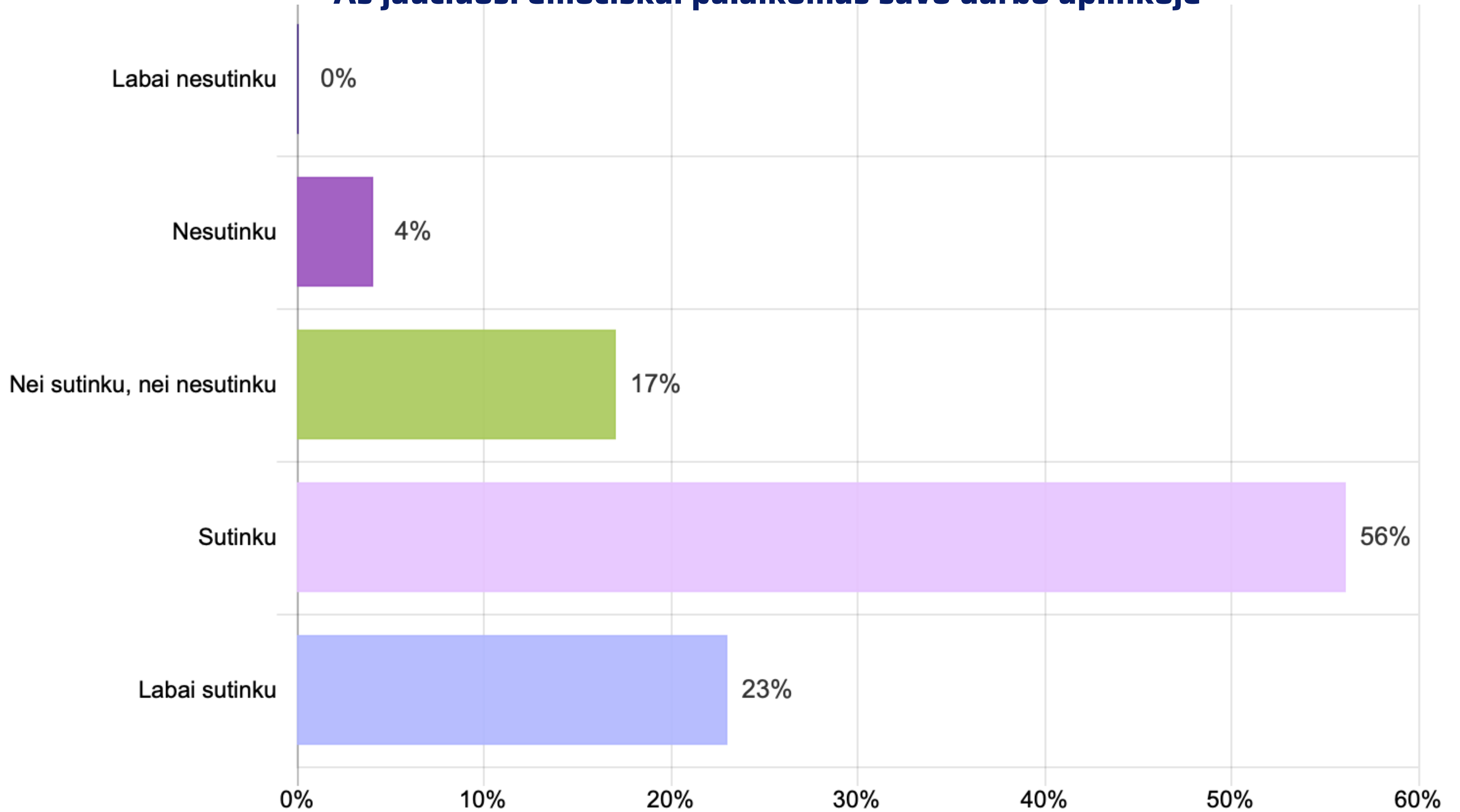


DARBINIS STRESAS

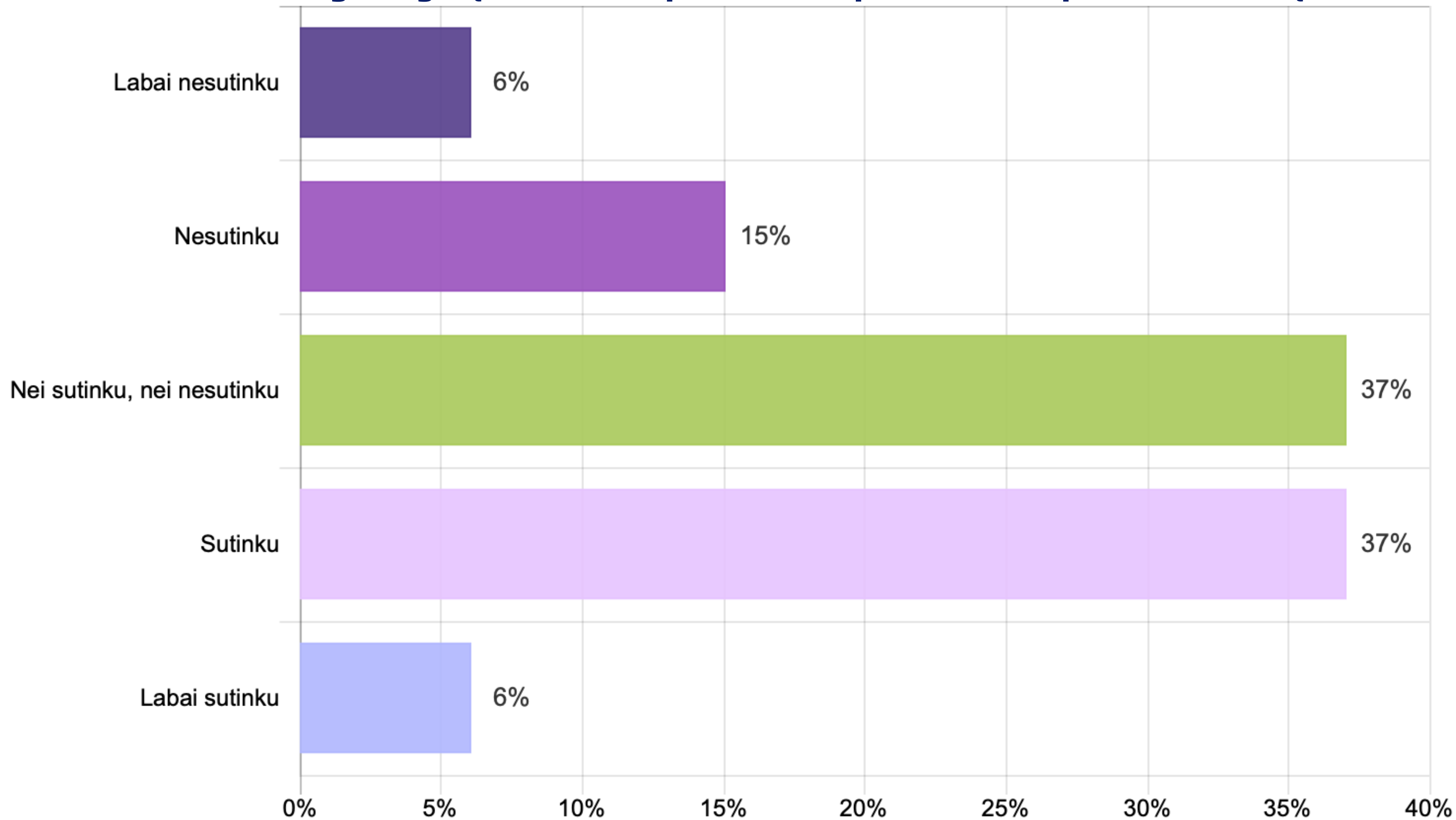
Darbinis krūvis man yra priimtinas ir valdomas



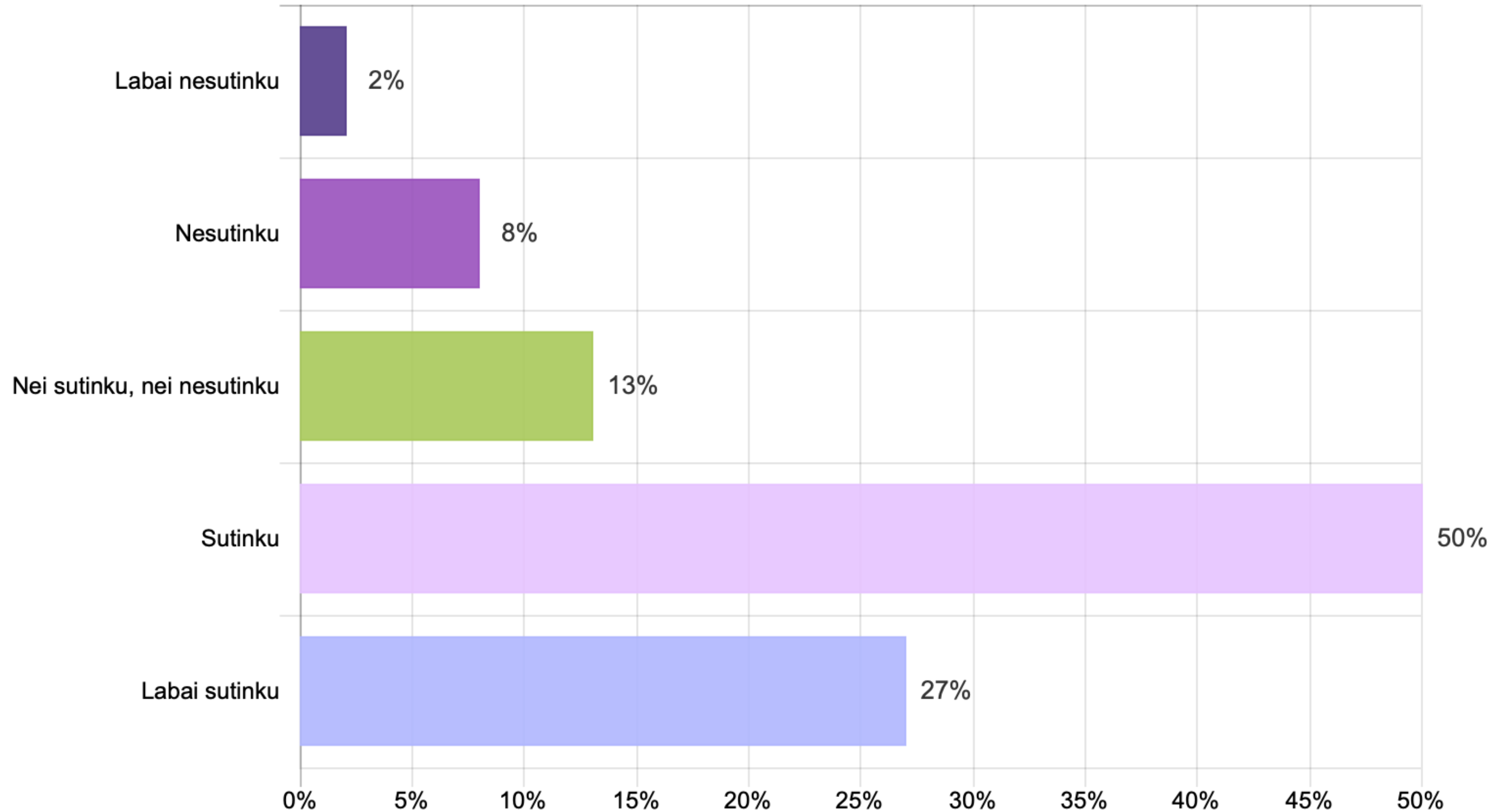
Aš jaučiuosi emociškai palaikomas savo darbo aplinkoje



Turiu galimybių skirti laiko poilsiui, atsipalaidavimui per darbo dieną



Mano darbo grafikas leidžia išlaikyti sveiką darbo ir asmeninio gyvenimo balansą



DARBINIS STRESAS

Rezultatai

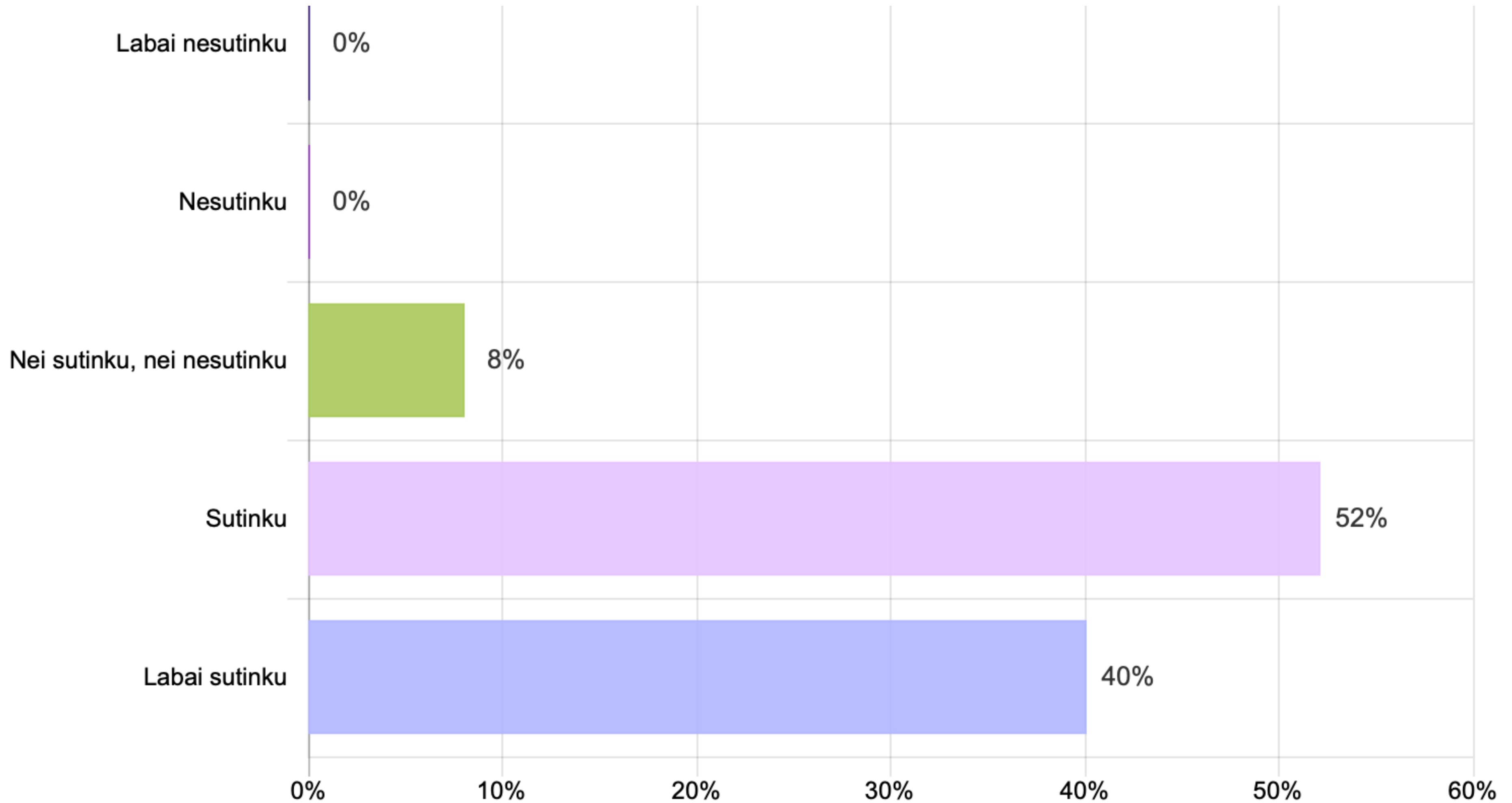


73 proc.

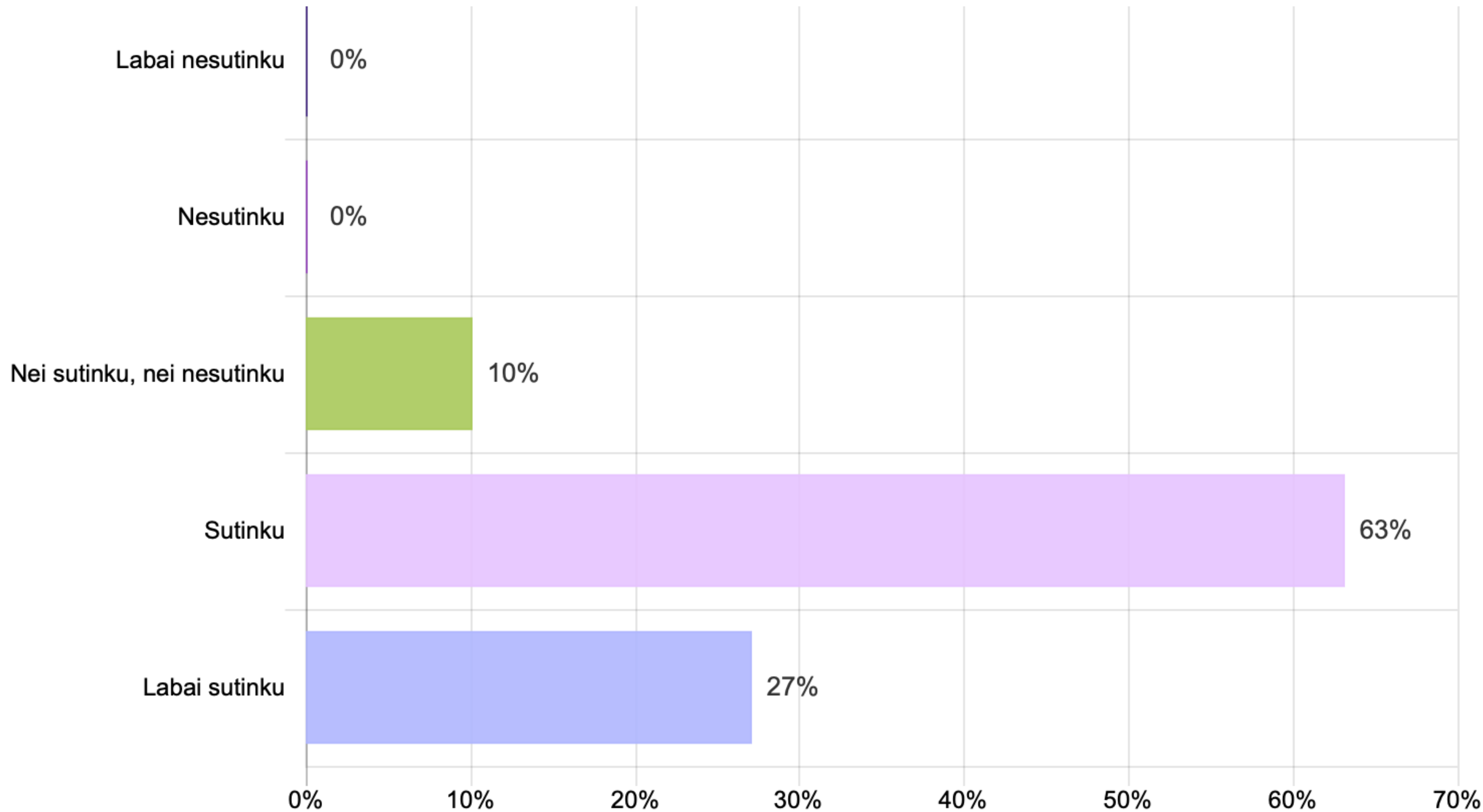
Didžioji dauguma darbuotojų teigė, kad darbo krūvis jiems yra priimtinas ir valdomas, jaučiasi emociškai palaikomi darbo aplinkoje, tačiau turi mažai galimybių skirti laiko poilsiui darbe, nors darbo grafikas leidžia išlaikyti sveiką darbo ir asmeninio gyvenimo balansą.

VADOVAVIMAS IR LYDERYSTĖ

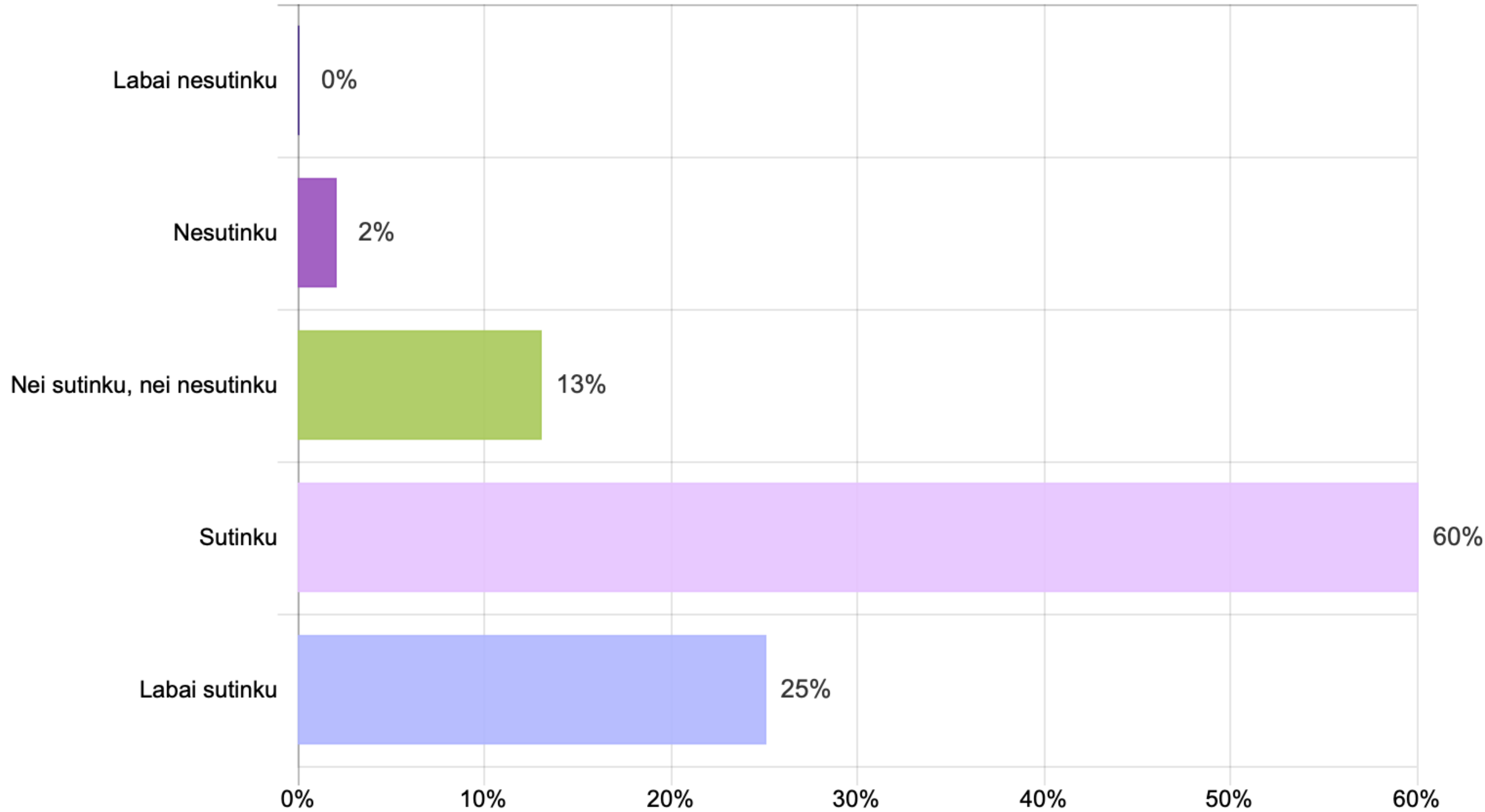
Skyriaus vedėja supranta mano poreikius ir iššūkius darbe



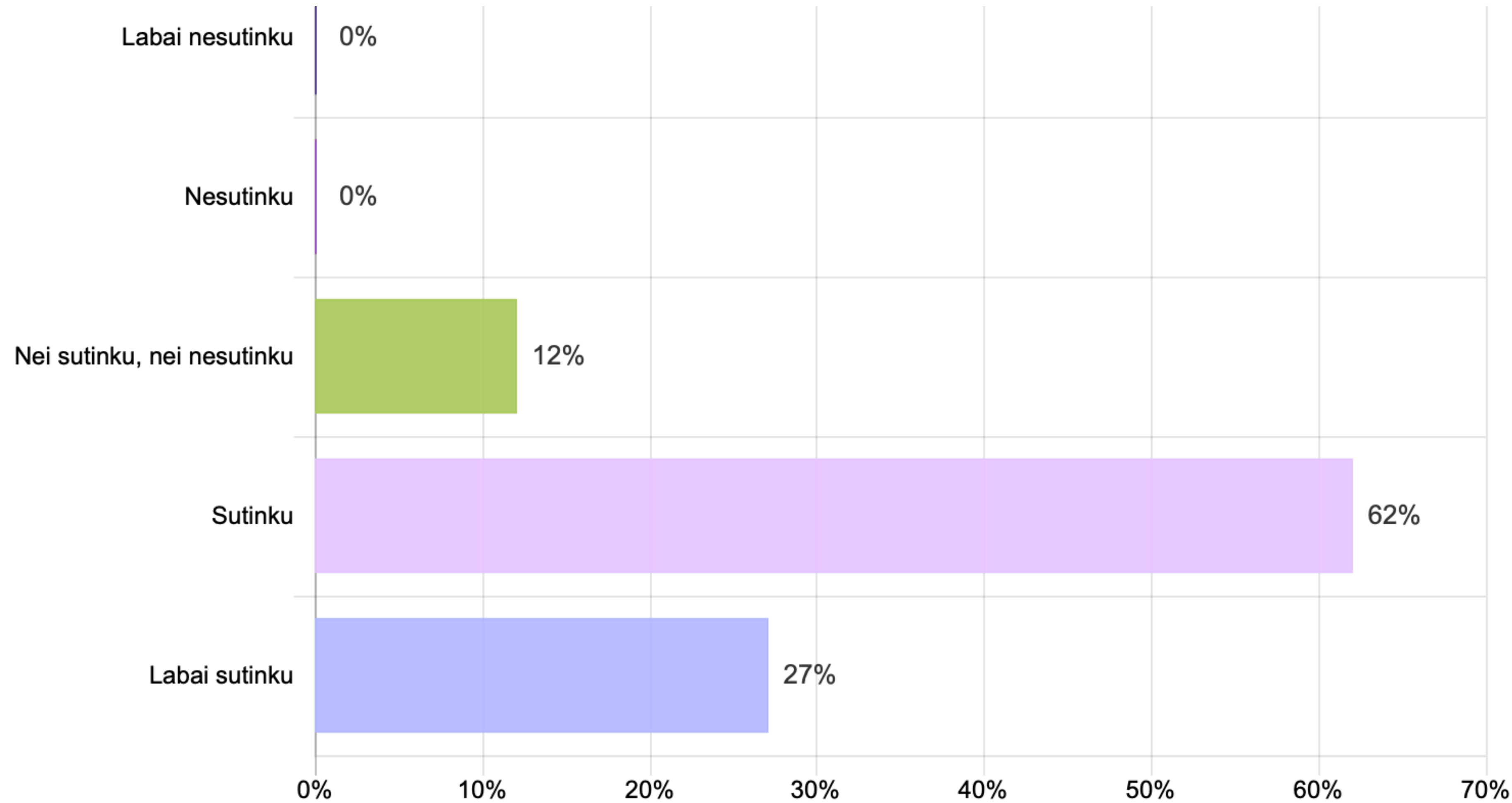
Jaučiu, kad skyriaus vedėja mane palaiko ir motyvuoja



Skyriaus vedėja problemas sprendžia greitai ir efektyviai



Jaučiuosi įkvėptas(-a) dirbti, nes skyriaus vedėja rodo gerą pavyzdį



VADOVAVIMAS IR LYDERYSTĖ

Rezultatai



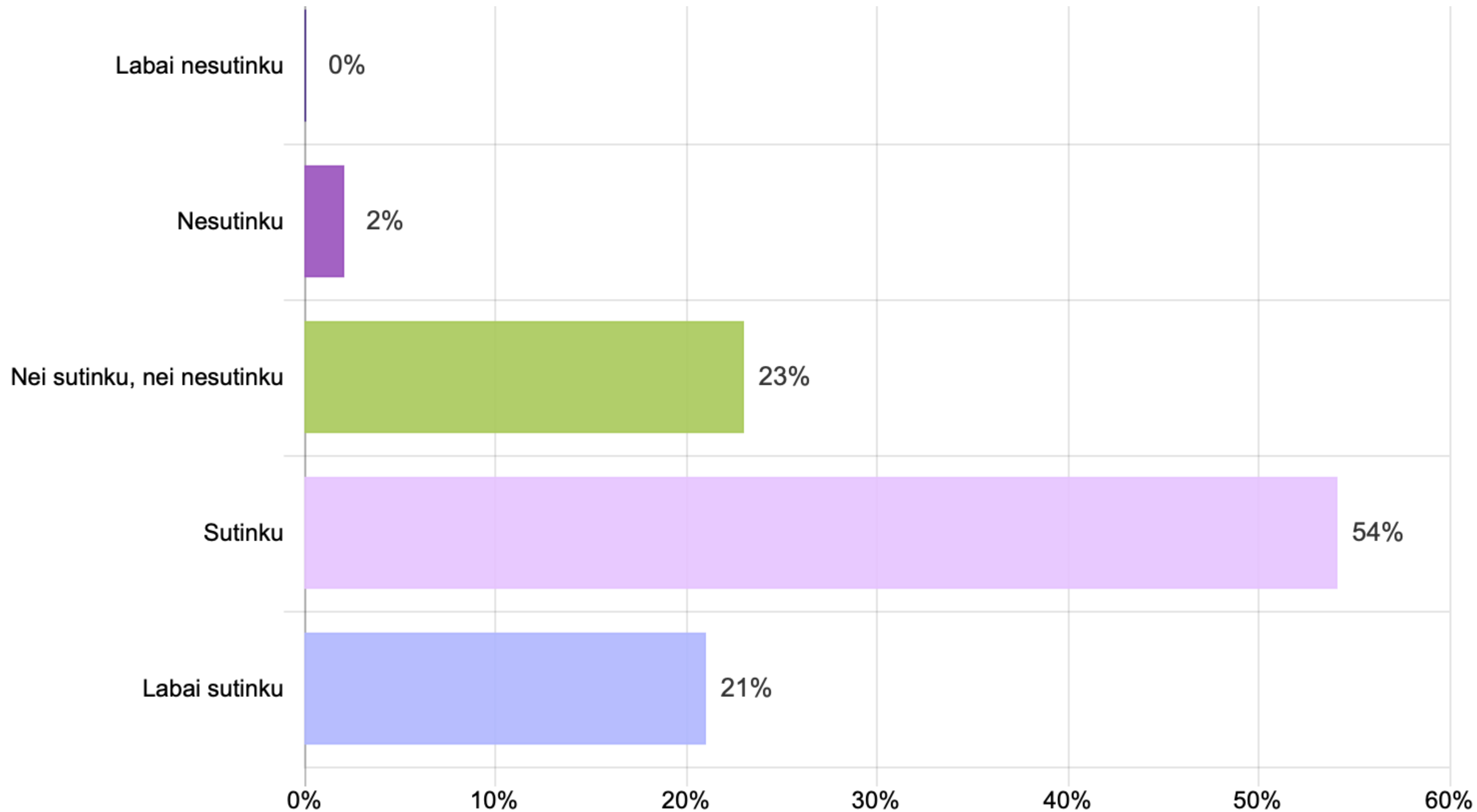
84 proc.

Dauguma darbuotojų teikia, kad skyriaus vedėja problemas sprendžia greitai ir efektyviai, supranta darbuotojų poreikius ir iššūkius darbe, rodo teigiamą pavyzdį, suteikia jiems palaikymą.

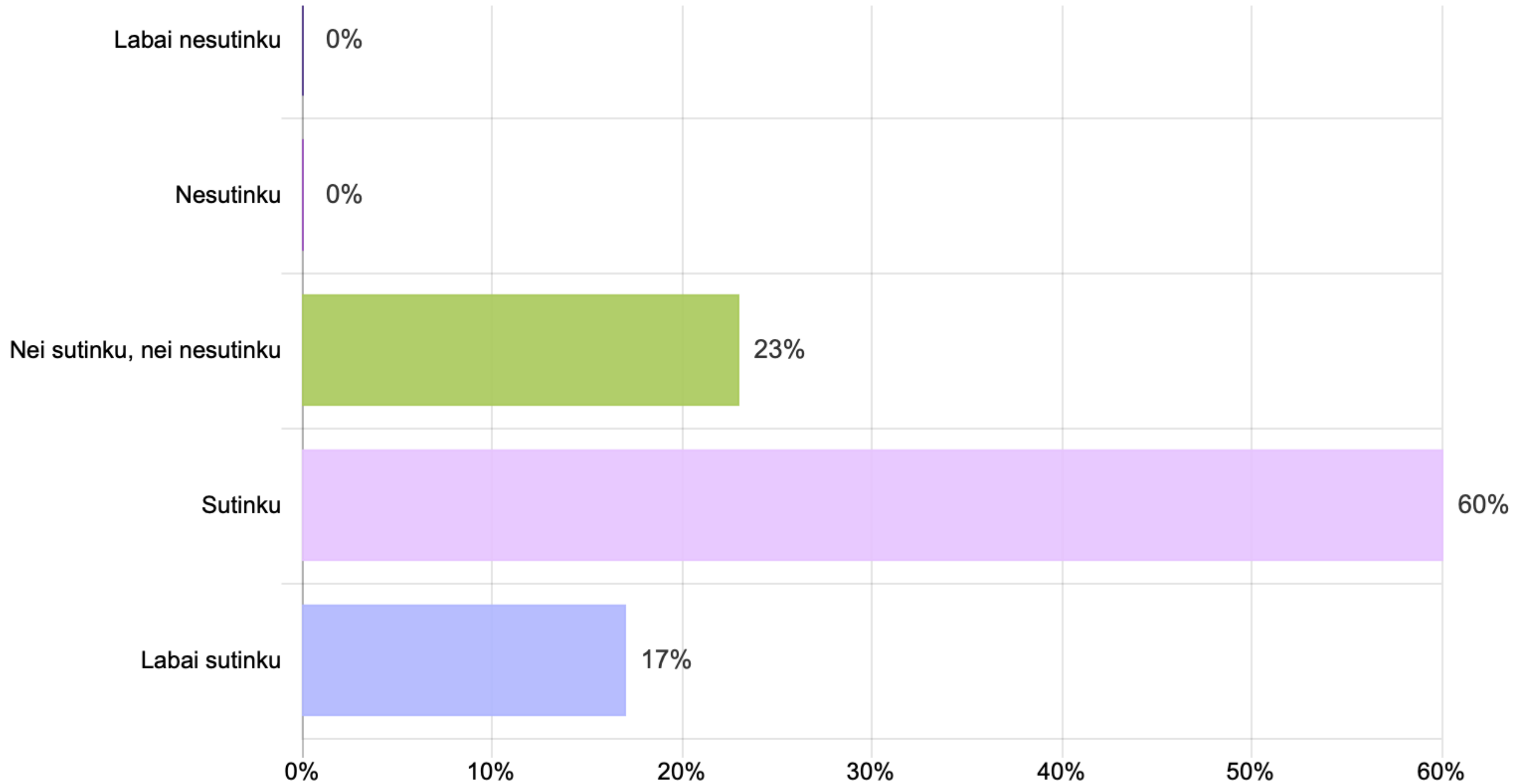
MOTYVACIJA



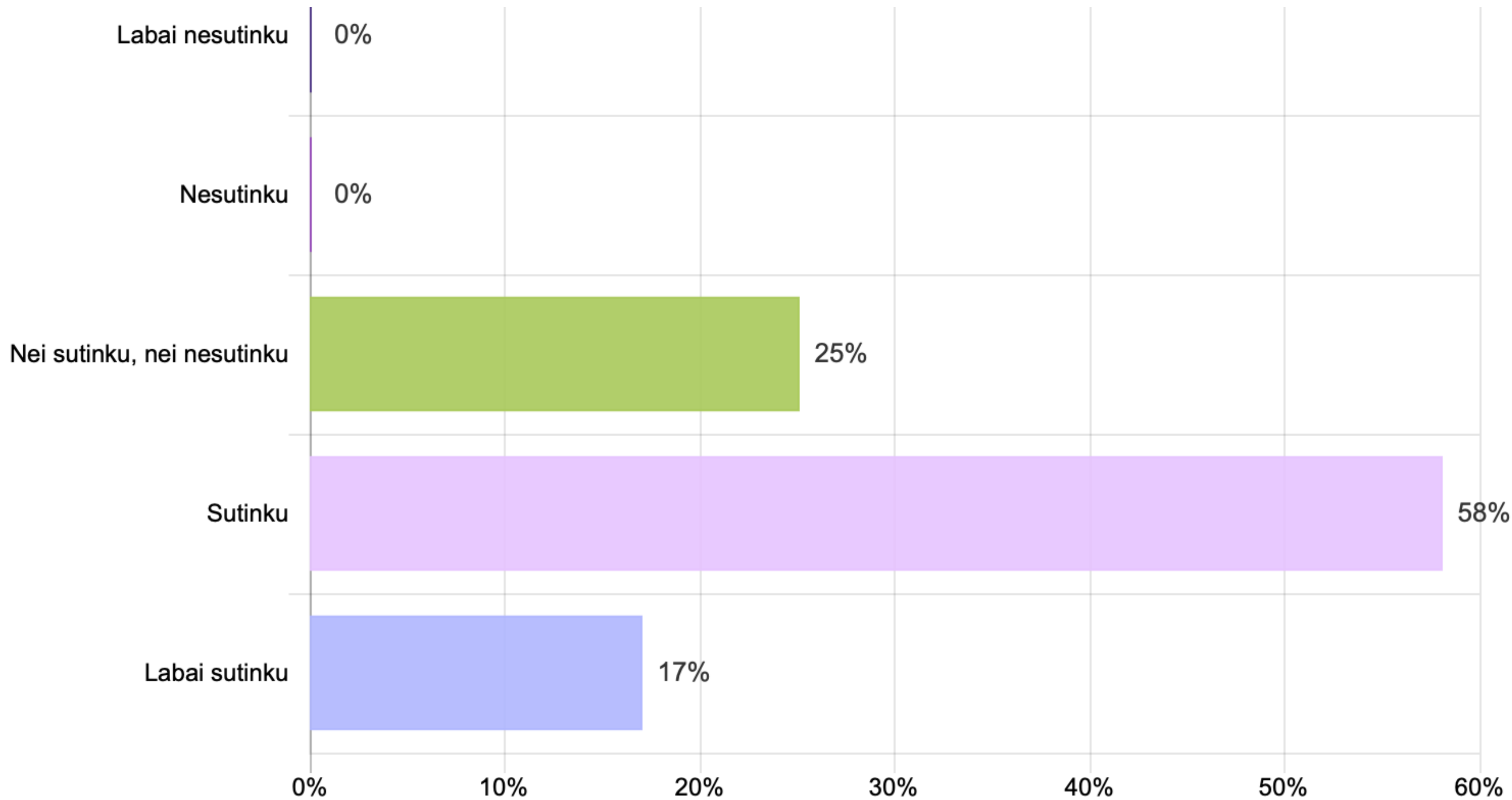
Mano darbas man teikia pasitenkinimą



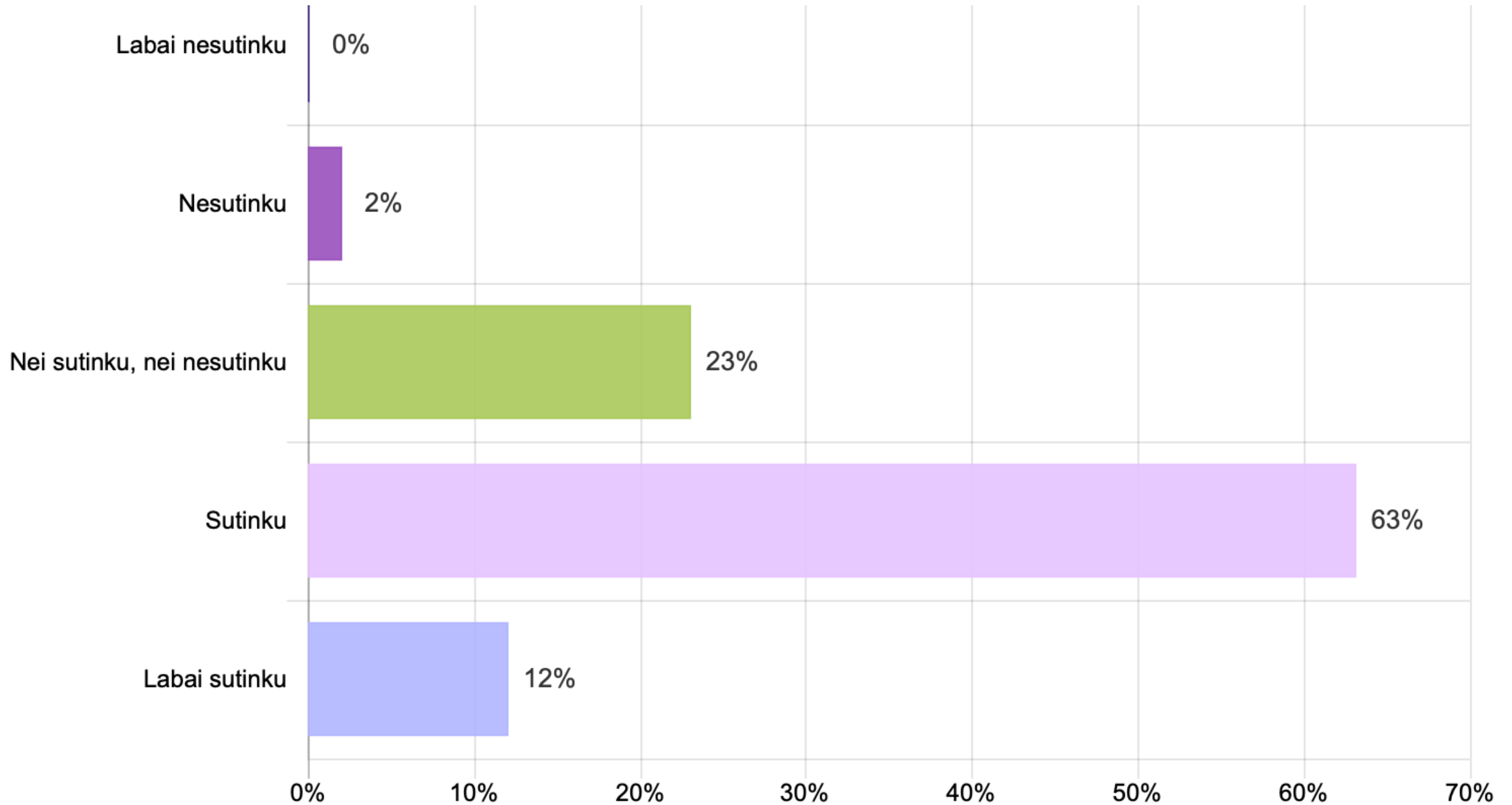
Jaučiu, kad mano pastangos yra pastebimos ir vertinamos



Skylriuje yra pakankamai galimybių asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui



Turiu aiškų supratimą apie savo karjeros galimybes šioje įstaigoje



MOTYVACIJA

Rezultatai

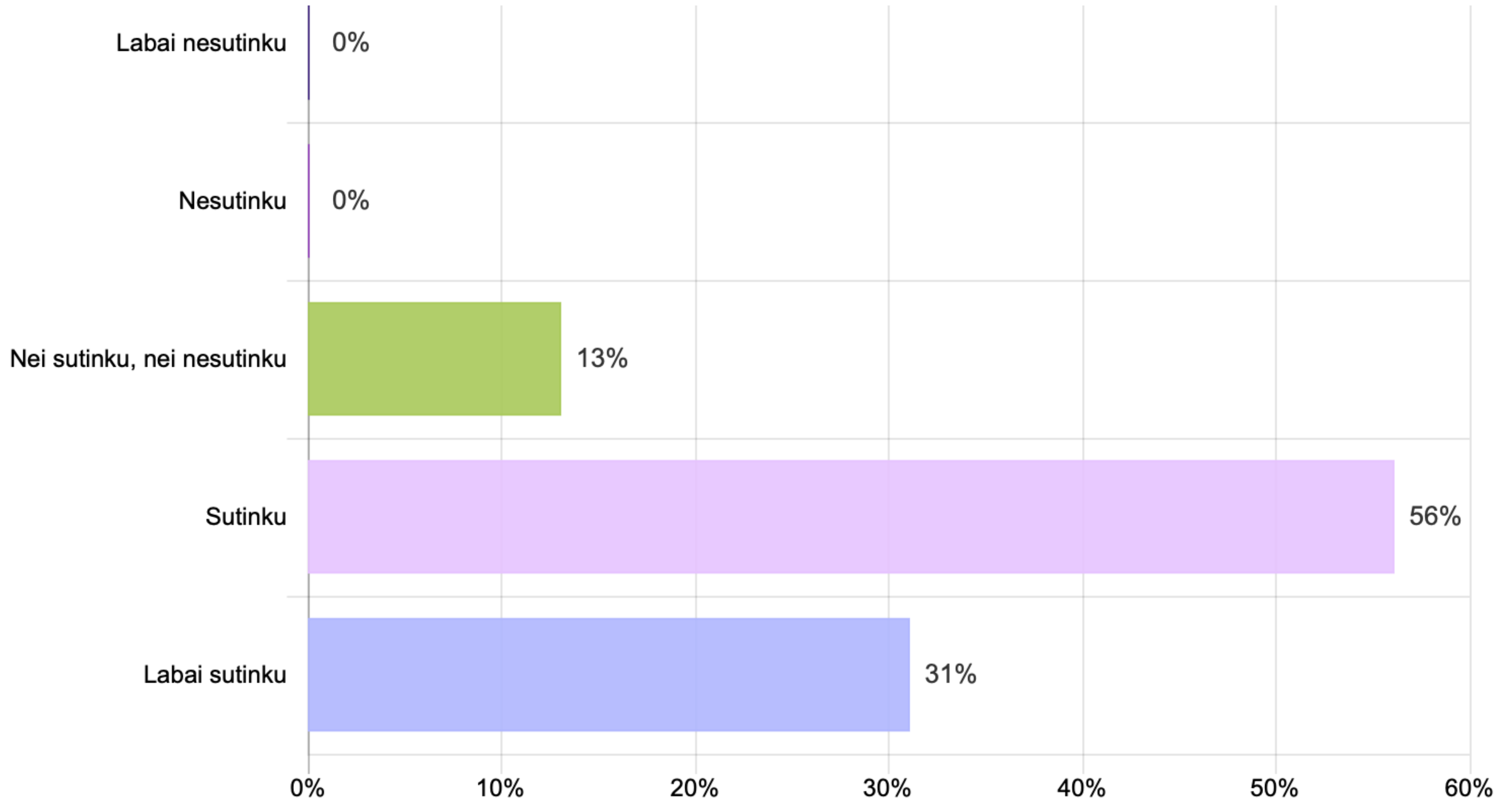


Dauguma darbuotojų turi aiškų supratimą apie karjeros galimybes įstaigoje, jaučia, kad pastangos yra pastebimos ir vertinamos, tačiau ne visoms darbas teikia pasitenkinimą.

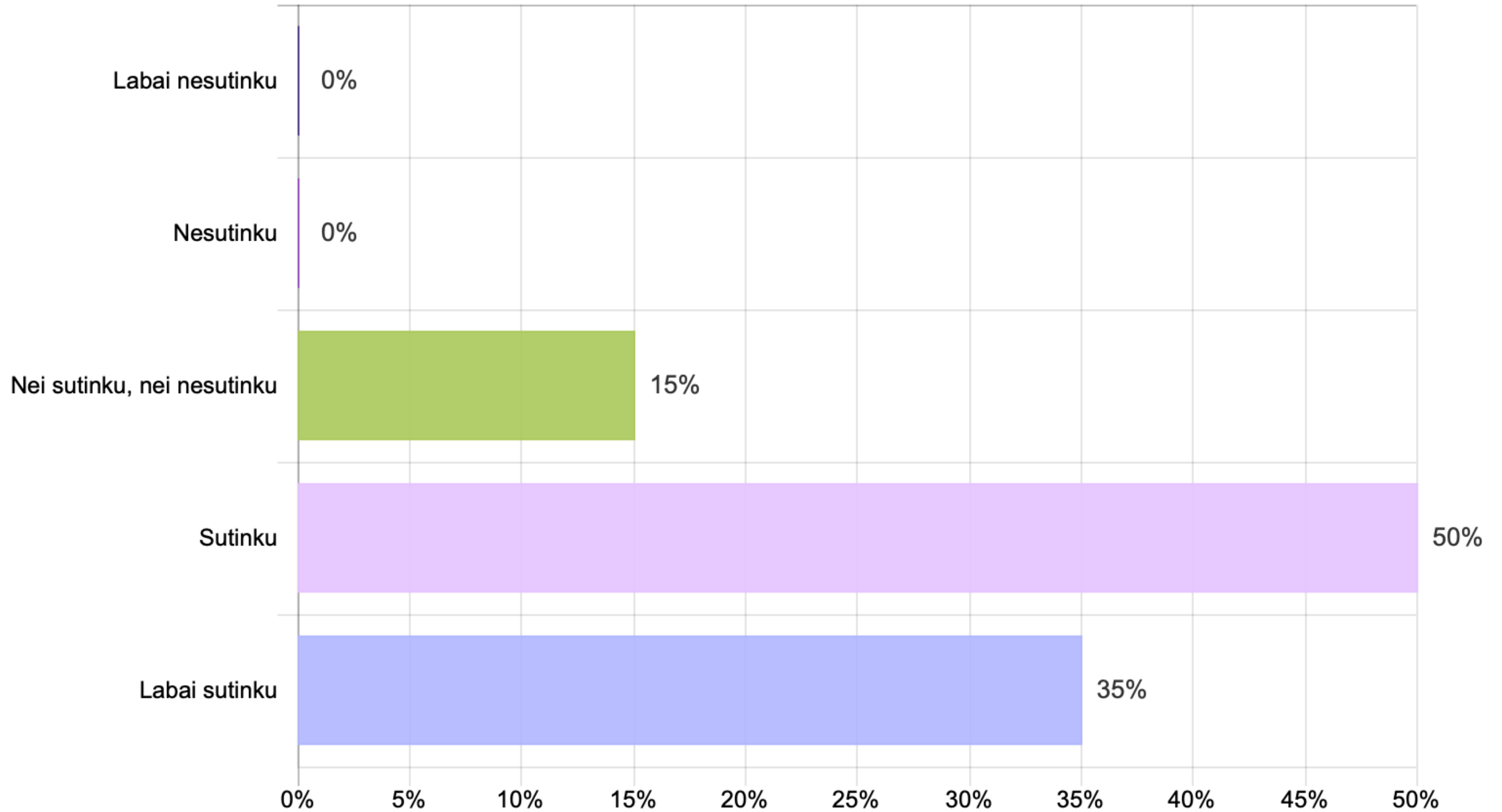


NUOSTATOS

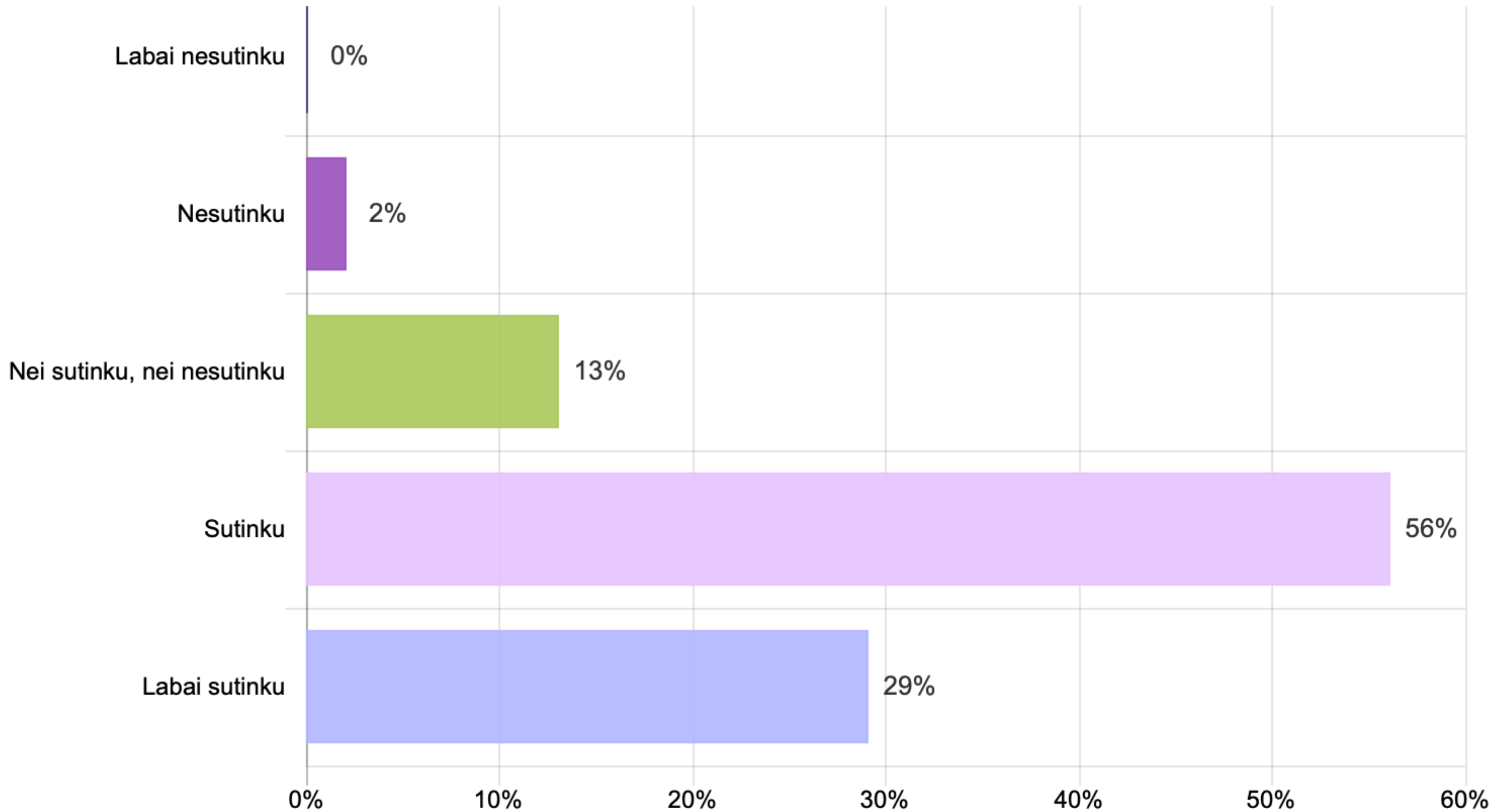
Esu patenkintas(-a) darbo atmosfera skyriuje



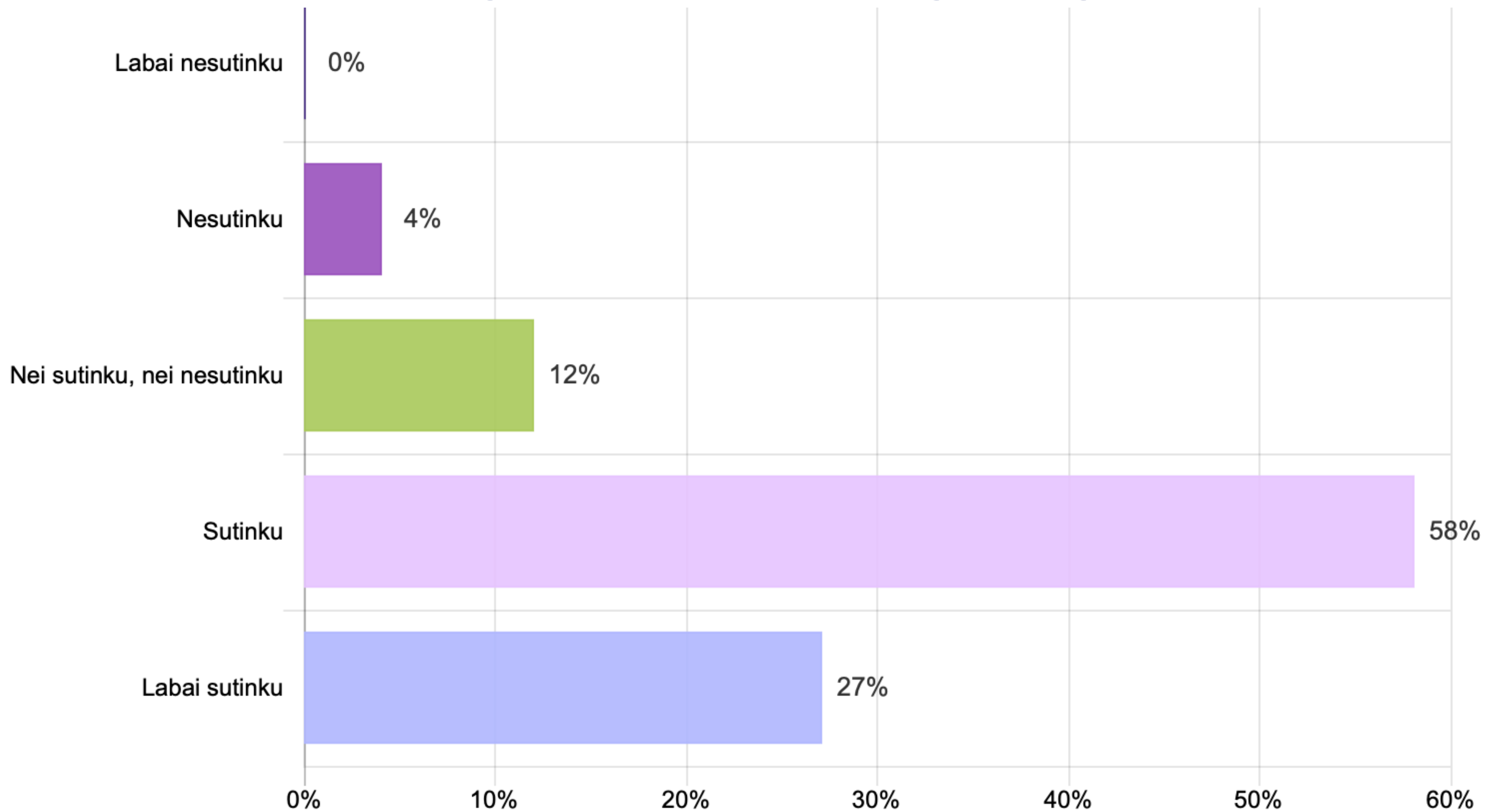
Jaučiu, kad mano darbas yra prasmingas



Manau, kad dirbame kaip komanda, siekianti bendrų tikslų



Esu pasirengęs(-usi) rekomenduoti šį skyrių kaip gerą darbo vietą kitiems



NUOSTATOS

Rezultatai <



Daugumą darbuotojų tenkina skyriaus atmosfera, teikia, kad bendradarbiauja kaip komanda, jaučia, kad jų darbas yra prasmingas bei rekomenduotų šį skyrių kaip gerą darbo vietą.

BENDROS MIKROKLIMATO IŠVADOS

- Darbuotojai jaučiasi esantys geranoriškoje, pagarbioje aplinkoje, kurioje pasitikima kolegomis ir padedama vieni kitiems.
- Nors darbuotojai jaučia, kad komunikacija yra pakankama, jos efektyvumas galėtų būti gerinamas – informacija ne visada perduodama laiku ir aiškiai.
- Konfliktai dažniausiai sprendžiami konstruktyviai, tačiau ne visi darbuotojai stengiasi išvengti nereikalingos įtampos.
- Nors darbo krūvis laikomas priimtiniu, darbuotojai pastebi, kad trūksta galimybių atsipalaiduoti darbo metu.
- Skyriaus vedėja supranta darbuotojų poreikius, problemas sprendžia efektyviai ir palaiko kolektyvą.
- Dauguma darbuotojų jaučia, kad jų pastangos yra vertinamos, tačiau ne visi darbuotojai patiria pasitenkinimą darbu.
- Darbuotojai jaučia, kad darbas yra prasmingas, atmosfera palanki, o skyrių būtų linkę rekomenduoti kaip gerą darbo vietą.



REKOMENDACIJOS MIKROKLIMATUI GERINTI

1. Komunikacijos gerinimas:

- Užtikrinti aiškesnę ir laiku perduodamą informaciją apie darbo užduotis ir organizacinius pokyčius.
- Skatinti atvirą ir sklandų bendravimą tarp visų darbuotojų.

2. Konfliktų sprendimo gerinimas:

- Organizuoti mokymus apie konstruktyvią konfliktų sprendimo kultūrą.
- Skatinti darbuotojus aktyviau įsitraukti į diskusijas ir problemų sprendimus.

3. Darbuotojų motyvacijos stiprinimas:

- Skatinti darbuotojų įsitraukimą į sprendimų priėmimą ir skyriaus veiklos tobulinimą.



REKOMENDACIJOS MIKROKLIMATUI GERINTI

4. Streso valdymo gerinimas:

- Apsvarstyti papildomas emocinės gerovės iniciatyvas (pvz., psichologinės gerovės mokymus).
- Organizuoti komandinius renginius, neformalias veiklas, kurios stiprintų kolektyvo vienybę ir mažintų stresą.

5. Darbuotojų pasitenkinimo darbu gerinimas:

- Reguliariai teikti darbuotojams konstruktyvų ir motyvuojantį grįžtamąjį ryšį apie jų darbą, įvertinti jų pastangas.
- Sudaryti aiškesnes galimybes darbuotojams kelti kvalifikaciją, dalyvauti mokymuose, seminaruose, karjeros planavime.
- Suteikti daugiau galimybių darbuotojams savarankiškai organizuoti savo užduotis, įtraukti juos į naujus projektus, skatinti kūrybiškumą.

